

爱的执着

1=F $\frac{1}{4}$

钱建隆 词
钱建隆 曲

(合唱) 天

0 | $\frac{3}{4}$ 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | 0 0 0 | $\frac{2}{4}$ 0 0 | $\frac{1}{4}$ $\underline{1\ 2}$ |

$\frac{3}{4}$ 5· $\underline{6\ 3\ 2}$ | 1-2 | 2· $\underline{6\ 7\ 6}$ | 5-1 | 1· $\underline{5\ 2\ 3}$ | 2-23 | 4· $\underline{6\ 5\ 3}$ | 5-34 |

3 3 - 1 | 6-6 | 2· $\underline{6\ 7\ 6}$ | 5-1 | 1· $\underline{5\ 2\ 3}$ | 2-23 | 6· $\underline{4\ 3\ 1}$ | 2-12 |

5· $\underline{6\ 3\ 2}$ | 1 6 0 | 0 3 4 2 | 0 0 6 7 | 5 6 - | $\underline{6\ 5\ 2\ 3\ 5}$ | 5 - $\underline{6\ 1}$ | 6 - $\underline{6\ 3}$ |

3 - 1 | 6 $\underline{6\ 1}$ | 2 0 0 | $\underline{2\ 3\ 5\ 0}$ | 0 3 - | $\underline{3\ 3\ 2\ 1\ 2}$ | 2 - $\underline{6\ 1}$ | 2· $\underline{3\ 1\ 6}$ |

唤一声 新和成

结束句

5 - - | 5 - 0 | 6 - - | 6· $\underline{3\ 5\ 6}$ | 7 - - | 7 - - | 5 - - | 5 - 0 |

7 - - | 7 - 0 | 4 - - | 4· $\underline{1\ 3\ 4}$ | 5 - - | 5 - 4 | 3 - - | 3 - 0 |

$\frac{2}{4}$ ($\underline{5\ 5\ 5\ 0}$ | $\underline{6\ 6\ 6}$ | $\underline{2\ 7\ 7}$ | $\underline{2\ 7\ 7}$) | $\underline{5\ 1\ 1}$ | $\underline{2\ 3\ 1}$ | $\underline{5\ 5\ 4\ 3\ 5}$ | $\underline{2\ 1}$ |

$\frac{2}{4}$ 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

心 手 相 牵 能 感 受 彼 此 脉 搏，
老 师 相 称 更 教 人 同 心 同 德，

5 1 1 | 2 3 2 | 4 4· | 4 3 4 | 5 - | 6 5 5 1 | 1 6 | 4 4 4 6 | 6 - |

一 起 跋 涉 一 起 奋 力 开 拓， 肩 上 是 创 造 财 富 的 重 托，
一 样 求 索 一 样 爱 得 执 着， 心 中 是 造 福 社 会 的 承 诺，
0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

5 1 2 | 3 4 2 | 2 2 2 6 7 | 5 - | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

让 成 功 在 那 挑 战 中 夺 得。 新 和 成 创 新 人 和 竞 成
为 人 类 增 添 生 命 的 光 泽。
0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

2 3 2 | 1 3 2 | 1 5 5 3 | 3 2· | 7 6 5 2 | 5· 6 | 7 6 5 2 | 6 5· |

大 舞 台 上 我 是 奋 进 之 歌 新 和 成 创 新 人 和 竞 成
0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

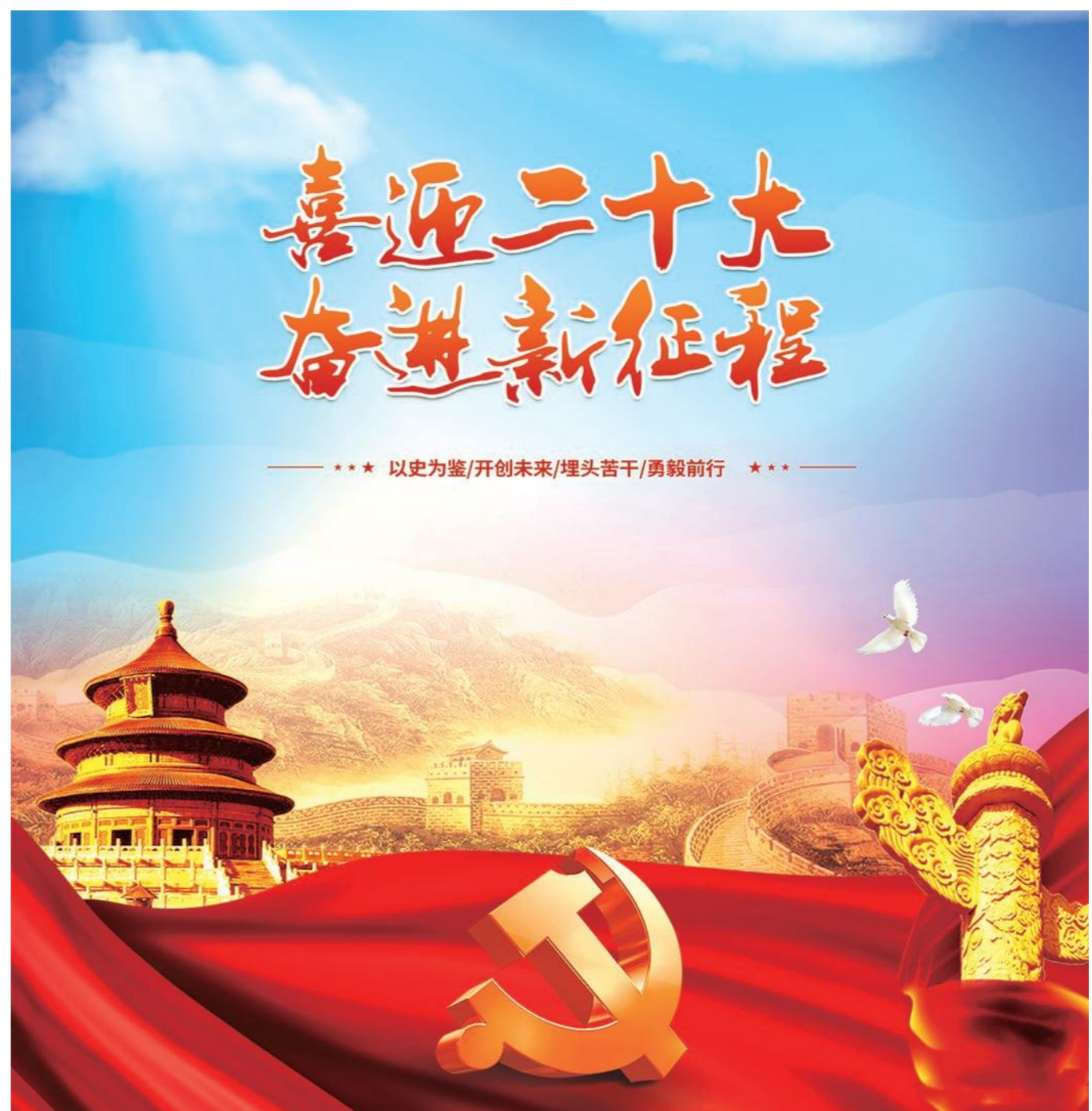
2 3 5 | 6 7 5 | 6 - | 6 5 2 3 | 5 - | 5 6 5 | 5 - | 5 0 |

蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者。
0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 | 0 0 |

新和成

NEW HARMONY UNION

NHU 新和成
2022年第10期 (总第416期)
www.cnhu.com





精细化工领域

化工+新材料：家用电器

从热水器安全阀、咖啡机、熨斗、微波炉、食品和饮料容器到锅具不粘涂层，新和成研发的PPS、PPA等新材料产品以其优异的耐热、耐水解性为人类提供安全、可靠的家具材料，保障优质家居生活。

目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会
企业价值观：创新 人和 竞成
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司
封面题字：胡柏藩

编辑指导委员会

主任：胡柏藩
副主任：胡柏烈
委员：董小方 石观群 王学闻 郑根土
王正江 周贵阳 俞柏金 邱金倬
严宏岳 俞宏伟 吕国锋 王力
黄河 胡志坚 周彬 费君清
崔欣荣 邓金明 王斌超 张弘

主编：董小方

副主编：夏彩云

编辑：石小芳 董晶晶 张琳 张磊
肖金凤 徐明珠 管敏虾 盛海军
盛新浩 冯丽琴 梁建宇 李思凝
吕小帅

地址：新昌县大道西路418号

邮编：312500

电话：0575-86116822

传真：0575-86124975

电子信箱：zb.dqgzk@cnhu.com

公司网址：http://www.cnhugroup.com

出版日期：2022年10月 总第416期



新闻

资讯

大事记

行业动态

微观点

要闻

浙江省委常委、秘书长陈奕君在调研新和成中指出：
要坚持创新驱动发展战略，发挥龙头企业带动作用

黑龙江基地荣获“全国和谐劳动关系创建示范企业”

聚焦二十大 | 盛世迎盛会 共赴新征程

新和成股份开展HAZOP主席班培训 壮大核心技术人才队伍

新和成股份召开“五型”班组季度交流会

新昌基地开展BRCGS食品安全全球标准（第9版）现场培训

黑龙江基地成功入围2022年黑龙江省重点培育智能工厂库

黑龙江基地第四届职工劳动技能比武圆满落幕

全国医药行业QC小组成果发布福元医药斩获多个奖项

原料药事业部开展“化学药品注册法规与实践”培训

浙江省智能制造专家委员会主任毛光烈调研德力装备

浙江越秀获批国家留学基金管理委员会

“西部地区人才培养特别项目、地方合作项目地方创新子项目”

专题

企业文化创新对企业管理的重要性

全员参与 激励改进

——氨基酸663/01663车间的质量管理之谈

多措并举 推动创新

——关于910车间QC工具应用的探索

管理

论坛

五型班组建设十年，“他”改变了什么？

人文

人物

我和“我们”的故事

新竹

活动

和谐班组建设 班组系列团建小记

情暖夕阳 关爱老人

新昌基地组织甄完故里参观暨廉洁反思活动

三包三联 山东基地开展“重阳节走访活动”

兴趣

香气恒永久 青春在迸发

百秀

水帘尖

访秋

闲话悠闲

跨越

初遇新昌 邂逅十九峰

阅读

藏匿心中的《蝇王》

《南京南京》

《极限职业》观后感

读季羨林先生《黄昏》有感

图说

新和成秋韵



大事记

- 10月9日 浙江省委常委、秘书长陈奕君一行来上虞基地走访调研。
- 10月12日 浙江省智能制造专家委员会主任毛光烈来德力装备调研。
- 10月20日 黑龙江省生态环境厅党组织成员、副厅长牟善学一行莅临黑龙江基地调研。
- 10月26日 山东产业园HSE数智化管理平台正式上线。本项目顺利实施并成功上线，对实现安全生产全要素的信息化管理，规范安全管理体系的建设和运行，提高产业园安全生产信息化、智能化管理水平，在政府安全生产数字化政策等方面具有促进作用。
- 10月27日 山东省政协副主席于国安来山东产业园就稳住经济基本盘进行第二轮督导调研。
- 10月27日 山东药业获批2022年度国家知识产权示范企业，这一荣誉是新和成股份成为国家知识产权示范企业之后，旗下子公司第二家获得此称号的企业。
- 10月 人力资源和社会保障部、中华全国总工会、中国企业联合会/中国企业家协会、中华全国工商业联合会下发《关于命名全国和谐劳动关系创建示范企业的决定》，黑龙江省10家企业榜上有名，黑龙江新和成生物科技有限公司成功获评。

行业动态

万华化学前三季度净利136亿，元同比下降三成

10月24日，“化工茅”万华化学集团股份有限公司发布公告称，公司2022年前三季度实现营收1304.2亿元，同比增长21.53%；净利润136.08亿元，同比下降30.36%。其中，第三季度实现净利润32.25亿元，同比下降46.35%。

公告称，报告期内，净利同比减少主要系原料价格上涨，营业成本增加，毛利减少所致。

110亿欧元！杜邦材料业务即将被塞拉尼斯收购

10月13日有消息称，欧盟委员会已经有条件批准塞拉尼斯公司 (Celanese) 以110亿欧元收购杜邦公司的工程聚合物部门——移动和材料业务。

据悉，这笔交易于今年2月宣布，塞拉尼斯将从这家总部位于特拉华州的化工集团收购一系列工程热塑性塑料和弹性体、品牌、知识产权以及全球生产资产。

强生拆分，新公司名称公布

近日，强生公司表示，将把专注于消费者健康产品的公司命名为Kenvue。新徽标以“K”符号为中心，体现了公司的优势，矩形的几何形状代表科学的精确度，圆边唤起了关怀的温暖。这家医疗保健巨头去年11月曾表示，将把年收入146亿美元的消费者健康部门从制药和医疗器械业务中拆分出来，独立上市。此次分拆是强生136年历史上最大的一次改组，预计将在明年完成。

Kenvue的定位是与宝洁和欧莱雅等公司竞争。除邦迪和泰诺之外，Kenvue产品组合中还将包括露得清、爱维诺和李施德林等其他品牌。强生公司这一名字将保留给制药和医疗器械业务，强生公司首席执行官Joaquin Duato将执掌该公司。

卫星化学三季度利润同比下滑近90%

10月25日，卫星化学发布第三季度财务报告，卫星化学第三季度实现营业收入89.56亿元，同比减少3.16%；归母净利润2.35亿元，同比下滑88.97%；扣非归母净利润8539万元，同比下滑95.86%。综上数据，卫星化学前三季度共完成销售额277.70亿元，同比增长38.72%；归母净利润共计30.16亿元，同比下滑29.12%；扣非归母净利润27.91亿元，同比下滑31.91%。

科思创三季度EBITDA下滑65%

10月25日，科思创发布第三季度经营数据，当前欧洲能源危机导致的能源和原材料价格上涨，对科思创2022年第三季度业绩造成显著影响。第三季度息税折旧摊销前利润 (EBITDA) 下降65.0%至3.02亿欧元 (去年同期: 8.62亿欧元)，达成预期目标。盈利下降的主要原因是利润率降低，因为科思创提高销售价格水平只能在很小程度上抵消原材料和能源价格的大幅上涨。此外，产品总销量下滑也致使盈利降低。自由经营现金流 (FOCF) 下降91.3%至3300万欧元 (去年同期: 3.81亿欧元)，其主要原因在于经营活动产生的现金流减少。第三季度净利润下降97.5%至1200万欧元 (去年同期: 4.72亿欧元)。

万华化学 | 全球第二家尼龙12产业链全流程贯通

10月18日，万华化学官微发布，万华化学功能化学品分公司4万吨/年尼龙12装置成功产出优质产品，标志着万华化学尼龙12产业链全流程贯通，并且一跃成为亚洲第一家、全球第二家掌握尼龙12全产业链生产技术的公司，也彻底地解决了国家“卡脖子”的高端材料问题。

万华化学在尼龙12领域经历了厚积薄发的过程。自2012年公司即开始尼龙12材料相关专利的申请。尼龙12的生产中有两个难点，首先是脲化反应工艺流程复杂，反应效率低等问题，另外贝克曼重排是最重要

的生产环节，对产品质量的影响起到了关键作用。针对这两个生产难点，万华不断积极尝试以寻求突破，并取得了一些相关的生产专利。

罗姆化学新建25万吨/年世界级MMA工厂

罗姆化学 (Röhm) 和OQChemicals正式启动了一个新的世界级甲基丙烯酸甲酯 (MMA) 工厂。2024年初建成后，新工厂将每年生产25万吨MMA。

新工厂将由Röhm在OQChemicals位于德克萨斯州海湾城的生产基地建造。在这里，OQChemicals将为新工厂提供关键原材料，并为Röhm提供现场服务和公用设施。为此，OQChemicals已对丙醛和当地基础设施的额外产能进行了大量投资。Röhm是Advent International的领先MMA生产商和投资组合公司，将采用其最新的专有生产技术LiMA (“领先的甲基丙烯酸酯”)。

伊犁川宁生物技术股份有限公司规模化生产辅酶Q10

据了解，四川科伦药业股份有限公司子公司伊犁川宁生物技术股份有限公司的辅酶Q10产品目前已进行规模化生产，设计产能超过100吨/年。川宁生物主要从事生物发酵技术的研发和产业化。公司目前产品主要包括硫氰酸红霉素、头孢类中间体 (7-ACA、D-7ACA和7-ADCA)、青霉素中间体 (6-APA和青霉素G钾盐) 和熊去氧胆酸粗品等；是国内生物发酵技术产业化应用规模较大的企业之一，是抗生素中间体领域规模领先、产品类型齐全、生产工艺较为先进的企业之一；未来，该公司将以抗生素中间体为基石产品，大力发展包括熊去氧胆酸、麦角甾醇、红没药醇、多杀菌素、辅酶Q10、光甘草定等新产品，并与国内外合成生物学领域知名科研机构开展合作，着力发挥技术创新与产业化实践联动作用，通过品类扩展形成产品集群的方式，增强公司持续盈利能力及盈利质量，提升抗风险能力。

【编者按】企业文化是推动企业持续高质量发展的不竭动力，同时又具有与时俱进的特性，需要从发展实践中不断汲取新的养分。自2014年提炼形成集团公司九大核心理念和新和成股份十大理念以来，新和成在发展过程中孕育了新的文化内涵，沉淀了宝贵的精神财富。为丰富企业文化理念内涵，更好地指引新和成从“中国新和成”迈向“世界新和成”，公司开展了企业文化理念提升活动。大家集思广益，共创共建，让我们一起去听一听大家心中的企业文化理念。

我心中的企业文化理念

尊师源于具有新和成特色的“老师文化”，对于刚刚加入新和成这个大家庭的我们来说，老师能够帮助我们迅速适应公司环境，并让我们学习到自身岗位所需要的技能，完成从学生到“新和成人”的转变。老师为我们付出了这么多，因此我们更需要做到“尊师”——老师交代的任务要尽快完成，老师的要求要尽量做到。

—— 新和成股份 潘越麒

希望新和成可以遵循“海纳百川，厚德载物”的理念，致力于为国家精细化工领域做出应有贡献。包容者，方能海纳百川，厚德者，方能载物繁荣。公司要以积极开放心态，不拘一格吸引更多人才；同时对标更多优秀企业，拓展更多业务合作伙伴，达到合作共赢目的。由包容厚德产生的企业向心力，使公司逐渐发展壮大。相信未来新和成会越做越大，业务越做越好。

—— 新和成股份 李文霞

作为新和成人，深刻理解到公司九大文化理念对个人成长及公司的可持续发展起着关键性作用。优秀的文化是公司成功的基石，不断丰富其内涵才能永葆生机。在“中国新和成，世界新和成”的企业愿景下，对企业文化进行了提炼、整合，形成“问题导向、目标导向、结果导向”的文化理念雏形。其内涵包括：学会发现问题，准确分析问题，着力解决问题；深刻把握目标内涵，切实增强目标意识，科学制定实施举措；要以发展实绩和成效为准绳，强调价值指向和最终归宿。问题是出发点，目标是根本点，结果是落脚点。“三个导向”是辩证统一的有机整体，是成就员工及推动公司可持续高质量发展的思维导图和方法。

—— 新和成股份 高迟

面对竞争日益激烈的市场，需要培育员工不断学习、终身学习的精神，才能尽快把握新变化、适应新事物。1001车间是生命健康产业园的第一个车

间，采用了全球领先的设备、工艺，自动化、精细化程度高，这对车间员工提出更高的要求。新和成注重对员工学习能力的培养，通过学习卡、五型班组等方式，营造良好的学习氛围，不断提升员工职业技能水平。

—— 新昌基地 王强

以人为本、科技兴企、与时俱进、敢为人先。以高素质的员工为中心，把员工自我价值的实现与企业的发展目标相融合，实现员工与企业共同成长；创新是企业核心竞争力，也是企业赖以生存和发展的根本保证，科技创新是企业市场竞争中的关键性因素；与时俱进、敢为人先是要求员工和企业要有一种时不我待、不进则退的紧迫感，一种昂扬向上、奋发有为的精神状态，一种不甘落后、奋起直追的雄心壮志。

—— 山东药业 李赛凤

“第一次就经济的把事情做好”是一种追求精益求精的工作态度。要求我们从前期思考、过程运行到结果反思都不能有差不多的心态，也是体现执行者让领导知道、让领导放心、让领导满意的做事方法，同时也激励大家“激情做事、责任担当”，把复杂的工作简单化，简单的事情重复做，重复的事情用心做，培养大家树立把“工作当成事业、将事业做成情怀”的标杆，实现管理工作愉快、简单、高效。

—— 山东药业 张亚楠

细节决定成败。每一件成功“艺术品”的背后都是包含无数细节的存在。激烈竞争的市场环境下，我们生产的“艺术品”之所以能得到客户的认可更是需要付出“琢玉成器”的艰辛过程，精准的工艺过程控制就是我们手中的工具；完整的“制度、标准、流程”更是体现细节的无处不在。“日光之下、并无新事”，细节做到位，我们定能与“标杆跟跑状”到“行业领跑的世界新和成”。

—— 山东药业 张亚楠

人岗匹配应是位得其人，人尽其才，适才适所，人事相宜。人岗相适一方面可以让专业的人干专业的事，把学有所长的人才放在能够发挥其本领和特长的岗位上，更容易创造成果；其次就是可以调整一些明显不适应岗位的人选，促进岗位相适动态管理，从而提升整体的工作生产效率。

—— 山东氨基酸 王世浩

创新是引领企业发展的第一动力。以科技创新驱动高质量发展，是贯彻国家的新发展理念。公司应加强顶层设计，为科技创新营造良好生态环境。以创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念指引公司科技创新。高质量发展是公司在市场中取得成功的主要方式，也是公司技术创新的主要驱动力。就如公司引进HSE管理办法一样，好的体系制度才能让公司稳步发展。所以公司要做好下层建设。

—— 黑龙江基地 熊书豪

一个企业，一个人的成长离不开“奋斗”两字。拥有一颗燃烧的斗魂，能够坚毅、勇敢、有责任感地追求心中目标，那些目

标使人敬畏和鼓舞，激励人向下扎根向上生长，在精神上更丰盈，自强自立；在事业上持续完善，挑战突破，创造价值实现。

—— 福元医药 李思凝

新和成企业精神就是求实、求新、求质、求效，我认为现在德力装备还应该求精。

设备制造在品质上能更精细、精致，让客户满意，公司才能更好更快发展，才能适合公司战略目标，打造德力装备的发展理念：高端装备的制造者和解决者。

领导管理者能在管理上进一步求精，不出现推诿、扯皮等现象，配合各部门落实工作，那工作解决速度和结果都会有较好的呈现，体现公司凝聚力非常强，做大做强才能符合公司发展理念。

员工在工作方面更进一步求精，把该做的事做好，把该办的事办好，让同事满意、领导满意、公司满意，更让自己觉得满意，体现自己的核心价值。

—— 德力装备 孔伟炯

浙江省委常委、秘书长陈奕君在调研新和成中指出： 要坚持创新驱动发展战略，发挥龙头企业带动作用

文/上虞基地 肖金凤



10月9日上午，浙江省委常委、秘书长陈奕君一行在绍兴市副市长、上虞区委书记鲁霞光，区委常委、杭州湾上虞经济技术开发区党工委书记孙海明的陪同下，到上虞基地走访调研，并开展“三服务”活动，公司董事长胡柏藩老师和上虞基地总经理周贵阳老师接待。

胡柏藩老师陪同陈奕君秘书长一行参观了基地智控中心和新材料研究院，并详细介绍了科技创新、产业链延伸、市场开拓、高层次人才引进等情况。他表示，浙江新和成特种材料有限公司定位于研发、生产和销售高性能特种工程塑料产品，并建设了国内顶尖的高性能工程塑料研发中心，是国家级“专精特新小巨人”企业、浙江省隐形冠军企业和国家高新技术企业。公司坚持创新驱动发展和“一体化、系列化、规模化”的发展思路，PPS、蛋氨酸等多个产品打破国外卡脖子技术，填补国内产业链空白，为民族工业的发展贡献了新和成力量。

陈奕君秘书长对公司科技创新和产业化项目填补国内产业链空白所取得的成绩表示充分肯

定。她指出，新和成要坚持创新在“两个先行”全局中的战略地位，深入实施科技创新和人才强省首位战略，充分发挥企业创新主体作用，聚焦前沿科技，加大研发投入，加强技术攻关，推动创新链产业链深度融合，不断增强核心竞争力和市场影响力。她希望公司能够再接再厉，加大创新投入，加强人才招引，为全省乃至全国新材料技术创新及产业化提供服务，打造更多引领性的硬核成果。

座谈会上，胡柏藩老师汇报了公司生产经营、创业创新、项目推进等情况，并重点介绍了新和成在新材料和生命健康方面的未来产业规划。听取汇报后，陈奕君秘书长对公司的高速发展和取得的成果表示充分肯定，她强调，企业是经济稳进提质的主体，新和成要学深悟透习近平总书记关于当前经济工作重要讲话精神，全面落实中央和省省委省政府决策部署，坚持创新驱动发展战略，聚焦科技创新和人才引进，要发挥龙头企业的带动作用。她叮嘱相关负责人要全力稳企业强主体，推动政策集成落地，积极引导预期，激发企业活力，提升“三服务”活动质效，全力巩固经济企稳回升向好势头，以实际行动迎接党的二十大胜利召开。



黑龙江基地荣获 “全国和谐劳动关系创建示范企业”

文/集团公司 杨秀君

近日，人力资源和社会保障部、中华全国总工会、中国企业联合会/中国企业家协会、中华全国工商业联合会下发《关于命名全国和谐劳动关系创建示范企业的决定》，新和成股份子公司黑龙江新和成生物科技有限公司成功获评。在此之前，新和成还获得了“全国五一劳动奖状”“全国模范职工之家”等优秀荣誉。

人才是企业发展的第一资源。作为科技型创新企业，新和成股份始终把人才作为企业核心竞争力，通过加强党工团建设、保障职工权益、强化人才培养，积极构建和谐劳动关系，践行“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨，实现员工与企业共同成长。



强本固基 党建引领 树立和谐劳动关系创建正确方向

公司党委始终抓牢“围绕经营抓党建，抓好党建促经营”这一工作主线，坚持以党建引领构建和谐劳动关系，充分发挥党组织的战斗堡垒作用，加强公司和谐的劳动氛围。

强化党建统领，提高党组织领导力。公司高层党员占比不低于80%，公司总裁担任党委书记，确保和谐劳动关系企业创建工作顺利推进。创新党建模式，彰显党建特色。公司党委施行“1347党建工作模式”，将党建与生产经营、人力资源、企业文化、社会责任相融合，持续开展“党员先锋岗”“党员示范岗”等活动，切实发挥党员先锋模范作用，推进公司党建品牌创建，提升党组织的凝聚力和战斗力，助推企业健康发展。树立标杆，榜样引领。公司党委通过以赛促学，以学促效，努力塑造匠人标杆，以榜样为引领激发奋进的力量。到目前为止，公司已经累计培养了15名省市“劳动模范”“浙江工匠”，公司被评为“全国职工教育优秀示范点”“浙江省模范集体”。



多措并举打造“人才高地” 提升员工成就感

公司着力打造“人才高地”，倡导老师文化，把培养人作为第一要务，不断完善人才培养体系，为员工提供价值实现的广阔平台。公司搭建公平公正的成长环境，通过传帮带、专业技能培训、基地锻炼、岗位竞聘、外派培养、干部轮岗、人才梯队建设等方式方法，开展体系化、规范化、常态化的人力资源池管理和继任计划管理，赋能员工持续成长；为员工提供有竞争力的薪酬，实施增量奖励、专项激励、特殊贡献奖、股权激励等激励机制，实现员工与企业的共创共享。

服务员工 保障权益 提升员工幸福感

公司始终秉承“人和”理念，重视保障员工权益，关注员工工作生活，改善员工工作环境，着力构建和谐幸福企业。

公司定期开展职工代表大会，施行工资集体协商、劳动仲裁委员会，保障员工合法权益；持续开展“五必访、五必谈”，帮助解决员工生活困难，建立健全福利体系，提高员工归属感；定期组织召开员工座谈会、高层次人才联谊会，倾听员工心声，关注员工成长，并组织丰富多彩的文体活动，提供舒适的工作环境，提高员工生活质量，增强员工幸福感。

公司的可持续发展离不开和谐稳定的员工队伍和劳动关系。未来，公司将继续积极构建企业与职工事业共同体、利益共同体、命运共同体，以和谐劳动关系促进企业健康发展，努力实现职工与企业双赢，以实际行动迎接党的二十大胜利召开！



聚焦二十大 | 盛世迎盛会 共赴新征程

文/集团公司 董晶晶



金秋十月，神州大地天清气朗，山河锦绣。10月16日，中国共产党第二十次全国代表大会在北京人民大会堂隆重召开，习近平总书记代表十九届中央委员会向大会作报告。这是共产党进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要时刻召开的一次十分重要的代表大会，本次会议将科学谋划未来5年乃至更长时间党和国家事业发展的目标任务和大政方针，事关党和国家事业继往开来，事关中国特色社会主义前途命运，事关中华民族伟大复兴。

公司各级党组织和党员干部热切关注大会盛况，集团党委书记胡柏剡老师，党委常务副书记董小方老师及集团公

司、新和成股份、福元医药、浙江越秀、德力装备、和成地产等基层党组织委员、党员干部代表在各会场集中收看二十大开幕式实况直播。上午10时整，大家精神振奋，仔细聆听了习近平代表第十九届中央委员会所作的《中国共产党第二十次全国代表大会报告》。开幕式直播过程中，大家聚精会神听报告、全神贯注作笔记，仿佛置身于大会现场，不时为报告所打动，所鼓舞，表现出了对党的无限热爱和对中华民族伟大复兴的热切期盼。

开幕式后，胡柏剡老师就学习贯彻二十大精神作动员部署。他指出，企业发展离不开政策，我们要听党话、跟党走，把握时代发展机遇，深入研究关于民营经济和高等院校发展

的各项方针政策，把握新的战略机遇、新的战略任务，把企业和高校发展方向融入到党和国家的发展大势和二十大目标任务中去。面对国内外复杂多变的形势，他要求各单位保持战略定力，坚守主业，坚持创新驱动，自立自强，快速推进并建成投产战略性项目，打造核心竞争力。同时，围绕绿色低碳、数字化建设、人才高地打造等，苦练内功、狠抓管理，全力以赴实现高质量发展。越秀外国语学院党委要坚持立德树人的根本任务，为党育人、为国育才，早日实现“打造中国民办大学卓越品牌，建设百年名校”的梦想。他强调，各基层党组织要迅速掀起学习热潮，对报告内容进一步消化吸收落实，层层宣贯，将党的二十大精神宣传贯彻好，并坚持问题导向，学以致用，将学习成果转化为实实在在的举措和工作成果，为新和成的美好明天共同奋斗拼搏。

中共二十大是“数十年来影响最大的”一次历史性会议，将为中国未来发展定下基调，并将产生世界影响力。大会将全面总结新时代以来以习近平同志为核心的党中央团结带领全党全国各族人民坚持和发展中国特色社会主义取得的重大成就和宝贵经验，深入分析国际国内形势，全面把握新时代新征程党和国家事业发展新要求、人民群众新期待，制定行动纲领和大政方针，从战略全局上对党和国家事业作出规划和部署。



新和成股份开展HAZOP主席班培训 壮大核心技术人才队伍

文/新和成股份 陈成锋

“新和成的发展核心是创新，创新的支撑是人才”，这是董事长胡柏藩老师对于打造人才高地重要性的阐述。HSE管理部为加强核心人才的培养，打造一支人才结构均衡的队伍，开展了HAZOP主席班培训班，通过“理论+实践+能力评定”系统性培养的方式，培养出一批专业的HAZOP分析人才，从而壮大核心技术人才队伍。

危险与可操作性分析（HAZOP）方法具有系统化和结构化的特点，是化工行业应用最广泛的工艺危害分析方法，能够通过利用引导词与要素组成的偏离来辨识风险，预防或减少安全事故，开展HAZOP主席班培养能够有效提升公司安全管理水平。经过对多方机构培训实力的评估，最终选定国内知名HAZOP分析专家栗镇宇老师作为培训讲师，进行为期三个月的HAZOP主席班培训，分两个阶段开展。培训学员方面，各基地/子公司积极动员，层层选拔，共选拔出64名正式学员，34名旁听学员，组成浙江班、山东班和黑龙江班三个学员班次。

栗老师的课程安排丰富多彩，科学合理。第一阶段的HAZOP主席班培训课程以学员自学录播课程为主，其中穿插3次线上答疑，及时帮助学员解答学习

过程中的疑惑，了解HAZOP分析逻辑，完成HAZOP分析的理论知识的学习。第二阶段的HAZOP主席班培训在线下进行，分为两轮次开展。第一轮次共开展3天，5-6名学员组成一个小组，以小组的形式进行案例训练，然后讲师点评各小组的案例分析报告，提出不足之处。在培训现场，各小组学员的讨论都十分积极，互相碰撞出思想的火花，讨论的成果再经过讲师的补充点拨，帮助学员形成更完善科学的风险分析思路。第二轮次共开展2天，各学员以小组或个人的形式与栗镇宇老师一对一交流，交流内容是对生产工艺自主开展的完整HAZOP分析。各学员将分析过程中的想法与思路同栗镇宇老师交换，弥补不足之处。

通过一段时间的线上线下学习，目前已按计划完成了两个阶段的学习和训练，效果显著。各学员通过精心准备参与理论考试，以及与有丰富的HAZOP分析经验的专家进行面谈，检验学习成果。经过多层次的培训学习，以及专家的多维度考核，帮助各学员掌握HAZOP分析和LOPA分析等方法，使其能够在项目设计、在役运行等生命周期不同阶段带领团队高质量完成工艺危害分析，提升工艺安全水平，后续工作仍然在按计划不断推进中。

加强班组建设 夯实发展基础

新和成股份召开“五型”班组季度交流会

文/新和成股份 钱奕轮



为扎实有效推进公司“五型”班组建设工作，进一步提高班组建设质量和水平，10月8日，新和成股份召开“五型”班组建设季度交流会，集团公司党委常务副书记董小方老师，新和成股份总裁助理郑根土老师，总部相关职能部门及各基地、子公司相关负责人参加本次会议。

会上，各子公司相关负责人汇报了第三季度“五型”班组建设工作情况。在建设中，各班组结合自身特点，采取了一系列促进提高班组管理水平的措施，其中不乏过程管控、化纸质化为信息化等亮点。在分享经验的同时，大家也提到了目前存在的问题与不足，并力求在下阶段工作中解决。

郑根土老师肯定了“五型”班组建设工作开展以来取得的主要成效，并指出，班组是所有管理的落脚点，“五型”班组是HSE体系深化与落地的重要抓手和保障；“五型”班组建设是公司班组管理的深化，并要随着数智化转型的推进不断优化完善，融入专

业管理中，赋予新的内容。同时要运用好数字化工具，提高“五型”班组信息化水平。

最后，董小方老师进行总结发言，他通过事故案例的分析，强调了班组管理的重要性，并提出三点要求。一是明确目标，班组要以“三无”为目标，不断提升班组长、班组应急能力、处事能力和自我管理能力和提升基层、基础、基本功“三基”能力。二是注重实效，坚持实事求是原则，注重标准与实际、形式与内容相结合，同时领导要加强重视，上下统一思想，重视班组建设，确保班组培训、教育到位。同时，要责任明确到位，做好环保底工作，虚实结合，以文化引领发展。三是要加强学习，开展班组、车间、基地的内部相互学习和外部对标学习，从而把班组建设工作做得更有创新性。他希望，通过一两年的努力，形成一个不断持续改进优化的“五型”班组建设标准手册，助推企业实现可持续发展。



新昌基地开展BRCGS食品安全全球标准（第9版）现场培训

文/新昌基地 丁利钧

BRCGS于8月发布了BRCGS Food Safety第9版标准，2023年2月1日起，获认证的企业均须依据新版标准实施审核。为了更好地推进BRCGS新版的实施，10月24-25日，新昌基地特邀通标标准技术有限公司上海分公司（SGS）专家讲师谢慧老师来公司进行BRCGS Food Safety第9版标准现场培训，食品体系相关40多人参加培训。

培训课堂上谢慧老师详细讲解了BRCGS Food Safety第9版标准，重点讲解了新老标准之间的主要差异，同时结合案例进行互动练习，让大家理解如何达到标准的要求及开展后续升版的准备工作。根据需要，部分人员培训结束后参加了BRCGS线上考试，经认真备考一致取得了BRCGS官方颁发的内审员证书。

通过本次培训，提升了公司内部审核员的整体素质，使内审员更进一步理解BRCGS的要求，达到能审、会审并能识别出企业实际管理及体系运行中存在的问题和风险，使企业建立起食品安全的自我完善机制，并为后续的内外审工作开展提供更好的能力支持。

据悉，BRCGS FOOD标准是国际公认的食品工业中里程碑式的权威标准，涵盖产品安全的关键控制体系、品质管理系统、产品控制、制程控制等所有食品安全管理内容，其以极高的标准要求和近乎苛刻的审核流程，成为全球零售业供应商评价的风向标。该标准于1998年首次发布，帮助食品制造商专注于包括HACCP、可追溯性、食品欺诈预防、管理承诺和质量管理体系在内的广泛领域。BRCGS食品安全全球标准得到全球食品安全倡议（Global Food Safety Initiative, GFSI）的认可，这意味着成功获得认证有助于企业提升国际竞争力。

黑龙江基地成功入围 2022年黑龙江省重点培育智能工厂库

文/黑龙江基地 李聪

10月19日，黑龙江省工业和信息化厅公布2022年黑龙江省重点培育智能工厂库名单，共7家企业入围，黑龙江新和成生物科技有限公司“黑龙江新和成智能工厂”成功入围。

此次入围“黑龙江省重点培育智能工厂库”名单，是黑龙江省对公司数字化转型项目工作的肯定，也是公司多年来坚持推进智能制造体系战略的结果。

近年来，黑龙江基地以“安全、环保、效益”为核心建设国内一流的生产自动化、管理可视化、能效最优化、运营智能化、监控诊断云平台化的一体化产业链智能工厂。运用先进的“平台+APP”架构快速、全面、准确掌握黑龙江区域经营、生产、设备、能源等各类数据，辅助公司进行360度经营决策。不断提高自动化程度，通过“机器换人”，提高劳动作业率，实现减人增效；以自动精准的配比与投料，实现“人工粗放式”向“智能精准式”作业方式的逐步转变。

未来，公司将继续推进智能制造体系战略的实施，促进生物发酵产业向高端化、集约化、绿色化发展，联合农业种植、基础化工、轻工发酵、材料科学、医药健康等上下游产业高质量发展，推动黑龙江省玉米加工产业和生物经济转型升级。





黑龙江基地第四届职工劳动技能比武圆满落幕

文/黑龙江基地 李萌

为提高员工队伍整体素质，培养知识型、技术型、创新型人才，提升核心竞争力，推动企业文化发展繁荣，激发广大职工立足岗位，打造人才工匠，争先创优、奋发有为，从今年6月份至9月份，历时三个月的第四届劳动技能比武大赛圆满结束，仿真类、机修类、消毒类、仪表类、分析类、电工类、叉车类、消防类、烹饪类9大项目、17个子项目分别评选出获奖人员。

10月19日，黑龙江基地工会召开了第四届职工劳动技能比武表彰会议，公司经营层领导、各部门/车间第一负责人、各比武项目对接人、获奖人员参加会议，会议由公司工会主席、副总经理张广利老师主持。

表彰会上，公司总经理俞柏金老师对受表彰的各位员工表示了热烈祝贺，并向活动期间付出辛勤努力的工作人员、评委裁判人员表示衷心的感谢。

俞柏金老师表示，职工劳动技能比武不仅促进了生产经营管理水平的提高，也进一步激发了广大职工爱岗敬业、学习技能的积极性和创造性，提高了职工队伍的整体

素质和技术水平的提高，是调动职工工作积极性的有效方法，也是培养人才和发现人才的有效途径。公司要更加广泛、深入、持久地将这项活动开展下去，进一步加大高水平、高技能、高素质人才队伍的建设。他要求：

一是要提高认识，以劳动技能比武为着手点，进一步推动公司持续稳定健康发展。

二是要创新形式，以劳动技能比武为发力点，全面提升职工队伍素质建设。

三是要积极参与，以劳动技能比武为切入点，大力营造“比学赶超”的良好氛围。

劳动技能比武是一项长期的、系统性的工作，我们要通过劳动技能比武活动，不断掀起学技术、比技能、勇创新、立足岗位成才的热潮，使员工真正有所收获、有所超越、有所提升，积极为打造一支“技术精、作风良、素质高”的员工队伍贡献力量。

全国医药行业QC小组成果发布 福元医药斩获多个奖项

文/福元医药 秦芳芳

近日，由中国医药质量管理协会举办的“第43次全国医药行业质量管理(QC)小组成果发表交流会”在云南昆明召开，来自全国各地百余家优秀企业，共计600多项课题参与角逐。福元医药代表队9个QC小组全部获奖。此次获奖，是大会对福元医药质量管理水平的肯定，也是福元医药高度重视质量工作，持续提升管理的结果。

本次活动是福元医药第二次参加。会上，9个QC小组围绕企业发展的重难点问题，从质量改进、节能增效等方面作分享。从想法的诞生到缜密的过程步骤，真实可靠的数据得到了现场评审专家的一致好评与高度认可，最终取得了5个一等奖、4个优秀奖、3个最佳发表奖的优异成绩。

多年来，福元医药始终秉承“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨，以严谨的态度对待药品质量，致力于为增进大众健康、提高人民生活品质贡献力量。自QC小组活动开展以来，公司外邀业内专家精准指导，内设专题小组“一对一”培育，精心培养内部人才，集思广益解决质量问题，交出了一系列可推广、有价值的活动成果，为切实做好药品质量打下坚实的后盾。

未来，福元医药将借鉴引用QC小组活动这一有效形式，使之成为公司管控质量、提升质量的重要抓手，不断夯实质量管理体系建设，为公司输送一批批管理能手和专业人才，助推企业高质量发展。





原料药事业部开展“化学药品注册法规与实践”培训

文/原料药事业部 张炜琳

随着《“十四五”国家药品安全及促进高质量发展规划》发布，药品审评改革持续深化，审评体系日臻完善。占医药产业主导地位的化学药品的发展是落实“十四五”规划，实现我国制药大国向制药强国跨越式发展的关键。因此，国家药品监督管理局高级研修学院定于10月26日-11月1日举办以“化学药品注册法规与实践”为主题的药品研究者网络大会。

10月26日上午，药品研究者网络大会培训顺利召开，注册药政部组织事业部成员共同参与学习。本次培训主要从化学药注册法规与技术要求解读、化学药开发与前沿技术、原料药工艺开发、制剂工艺开发核心要素、质量标准与质量研究和国际化注册策略及案例分享这六个主题进行展开。培训会上，主讲老师们不仅对培训内容进行详细的讲解，更以专业的知识和热情的态度解答学员们的问题，让参训者受益匪浅。

通过本次培训，学员学习了近期发布的药品注册法规及审评技术要求，更加充分地理解了化学药品研发政策导向。这对完善事业部质量控制与标准建立，推进化学药品研发，加快产品国际化注册进程有很大帮助。

浙江省智能制造专家委员会主任毛光烈调研德力装备

文/德力装备 盛新浩



10月12日，浙江省智能制造专家委员会主任毛光烈在副县长李江等县领导的陪同下来德力装备调研，新和成集团公司董事长胡柏藩老师，新和成股份副董事长、总裁胡柏杰老师，总裁助理郑根土老师接待。德力装备副总经理王正鲁老师，高端装备研究院杨常卫老师，以及康力科技公司等相关人员出席。

座谈会上，杨常卫老师介绍了德力装备生产经营、智能制造推广进展、“装备+”产品研发方向和高端装备研究院发展规划。

毛主任仔细聆听汇报，充分肯定了新和成、德力装备在工业数字化工作取得的成绩，他强调，要深入理解工信部、财政部文件精神，聚焦数字化、智能化、平台化三大路径推进企业转型升级，推进细分行业中小企业数字化改造。

毛主任以现场授课形式详细介绍了工业中小企业数智化工厂运营模式转型的实施方法和路径。

毛主任期望新和成和德力装备跟上时代步伐，通过打造数智化、智能化团队，争取把“行业云平台”+“小快轻准”推广到每个员工，实现化工装置生产零手动。



浙江越秀获批国家留学基金管理委员会“西部地区人才培养特别项目、地方合作项目地方创新子项目”

文/浙江越秀 国际合作交流处

近日，国家留学基金管理委员会（以下简称国家留学基金委）公布《关于确定2021年度西部地区人才培养特别项目、地方合作项目地方创新子项目获资助项目的通知》。经浙江省教育厅统筹申报，浙江越秀参与的“浙江省数字经济‘一号工程’2.0版特别人才培养项目”成功获批。

“西部地区人才培养特别项目、地方合作项目地方创新子项目”是国家留学基金委自2019年起在西部地方项目中新增的地方创新子项目，旨在更好地服务国家战略、配合地方经济社会发展需要以及促进一流大学和一流学科建设，切实为各地培养更多复合型、创新型人才。

在国家留学基金委和浙江省财政共同资助

下，学校将在2023-2025年期间连续选派大数据管理与应用、数字媒体艺术、网络与新媒体等专业的优秀中青年骨干教师赴新西兰东部理工学院进行访学研修交流。

近年来，学校多措并举，提升教师外语和科研能力，引导鼓励教师多途径、多渠道赴海外高水平大学访学交流。2022年学校外语部罗钱军老师获得国家留学基金委公派赴英国访学研修交流。

此次国家公派地方创新子项目的获批，为学校教师开拓国际视野，了解研究领域世界前沿发展状况提供了新途径，有助于学校国际化师资队伍建设和。同时，这也有助于进一步推动学校的国际化发展水平。

企业文化创新对企业管理的重要性

文/新昌基地 郝世华

众所周知，企业文化在企业的发展过程中起着不可或缺的重要作用，为企业的管理提供了重要的支持，但是随着社会的发展和市场竞争力的提高，企业文化也需要进行一定的创新，才能不断满足企业现代化管理的需求，企业文化的创新对于提高企业管理的重要作用主要体现在以下几点：

- (1) 企业文化创新有助于企业管理模式的创新；
- (2) 企业文化创新有助于企业管理创新能力的形成；
- (3) 企业文化创新有助于企业之间创新合作局面的产生；
- (4) 企业文化的创新能够提高企业管理的竞争力。

企业文化的创新对于企业管理来讲有着重要的作用，所以为了进一步提高企业管理能力，提高企业自身的核心竞争力，我们必须要进行企业文化的创新。众所周知，企业文化的创新涉及企业的各个方面，其创新是一个复杂而艰巨的过程，必须要按照一定的进度执行，才能产生良好的效果。企业文化创新可以从以下几个方面进行：

(一) 充分认识到企业文化的重要性

企业文化在现代企业的发展中占据着重要的作用，对于推动企业的发展提供了重要动力。但是在企业的发展之中对于企业文化的认识还有待提高，所以进行企业文化的创新过程中，必须要树立对企业文化的正确认识，充分认识到企业文化的重要性，具体可以做到以下几个方面：(1) 物质与文化同等重要，在企业的激励机制中，一些企业往往只是利用物质化的激励手段，但是随着以人为本概念的提出，人们开始认识到自己对于精神层面的需求，所以进行企业文化的创新，物质和精神必须放在同等重要的位置；(2) 正确理解企业文化的内涵，企业文化是企业在长期的发展过程中沉淀下来的，其形成的过程中需要企业各方面的配合，在进行企业文化创新的过程中，必须要充分认识到企业文化的内涵，才能选择以合适的方式进行企业文化的创新。

(二) 与企业自身的发展相适应

企业文化的创新最终目的还是要提高企业的竞争力，不断促进企业的发展，提高企业对于市场需求的适应程度，所以进行企业文化的创新，需要与企业自身的发展相适应，与市场对企业的要求相适应，为此我们需要做到以下几点：(1) 保持企业文化的先进性，众所周知，企业文化是企业在

一定时期的产物，有着特定的文化背景，所以要进行企业的文化创新，就需要让文化保持一定的先进性，不同时期的文化代表不同时期的企业发展；(2) 确保文化的适应性，企业文化是一个企业经过长期的发展沉淀下来的财富，有着企业自身的特点，同时企业文化的发展与企业的发展必须保持适应，否则企业文化有可能会阻碍企业的发展，所以企业文化应该根据企业自身的特征形成，如果企业文化在发展的过程中偏离了企业发展的道路，应该给予及时的修正。

(三) 将企业文化融合在企业的管理之中

对于现代化的企业来讲，企业文化不仅仅是企业发展中的一个附属品，而且是企业对外形象的重要展示内容，同时企业文化以一种更加柔和的手段，帮助企业进行管理并创新企业的管理模式，因此，我们在企业文化的创新过程中，需要将企业文化融入企业的管理之中，为此我们可以做到以下几点：(1) 建立起与企业文化相适应的组织管理体系，例如：与企业中的文化组织结构相互合作，通过部门和机构之间的合作，建立更加庞大的、覆盖范围更加广阔的企业管理体系；

(2) 不断补充和完善以企业文化为主导的企业管理制度，将原本生硬的、古板的管理模式打破，用企业文化建立一种新型的、更加柔和的企业管理模式，让企业管理更加深入人心，在潜移默化的过程中起到约束员工行为的作用；(3) 建立企业文化沟通系统，企业文化是企业管理的重要组成部分，建立高效的企业管理体系，需要同时建立企业文化沟通系统，例如：员工意见反馈渠道、员工例会、文化宣传措施等。

(四) 克服企业文化创新遇到的困难

由于我国企业在以往的发展过程中，对于企业文化的重视程度不够，造成了现在在企业文化的创新过程中遇到较多的困难，这些困难阻碍了企业文化的传播与创新，我们必须克服，主要包括以下几个方面的内容：(1) 提高企业领导自身的素质，对于一个企业来讲，企业领导是企业的决策者、是企业未来发展方向的指引者，企业领导者自身的素质在一定程度上决定了企业文化的层次高低，所以要创新企业文化，就需要提高企业领导者自身的素质；(2) 企业文化创新中强调企业道德和价值观，企业的道德是职业道德素质和员工行为规范的概括，它通过自身的渗透力参与到企业的各个领域，对员工的行为产生影响，同时可以帮助企业建立更加高尚、崇高的企业文化。

全员参与 激励改进

——山东氨基酸663/01663车间的质量管理之谈

文/山东氨基酸



氨基酸663/01663车间作为氨基酸的成品车间，车间的产品直接代表了氨基酸的形象，也向外界反应了新和成的质量管理水平。如何持续推动质量管理工作是该车间一直在思索的问题。面对日益变化的成本压力和严峻的市场竞争，663/01663车间不断创新、摸索、总结，树立起具有车间特色的蛋氨酸质量管理旗帜。

一、打破部门本位主义。

打破部门之间的障碍，氨基酸663/01663车间车间与质保部、销售部、储运部一同建立有利于各方的内部供货商/顾客关系。相互之间每个部门、每项任务、每个工序互相考虑内部交接的需求，像对待外部客户一样去互相对待。鼓励双向、多向交流，共同解决问题，保证了全过程每个环节的高质量。

二、标准化执行以保持成果。

当一个工序发生变化时，663车间立即组织技术人员对有关流程、衡量标准和人员培训做出相应的调整，确保所做的改进能够巩固下去。不断对员工进行教育、培训，以便发挥并保持员工的最大潜力。

三、对结果重激励的运用

663车间品质管理的优秀，也在于激励的有效运用。热情询问、跑动式的忙活中，每个663车间员工向外传达的是精神主动、积极的一面。663车间通过设立公开荣誉栏、管理看板，通报表扬月度优秀员工、季度明星、年度先进个人，佩戴优秀员工牌、班组长职位牌等激励措施。让优秀员工从物质和精神上得到车间认同，让员工始终保有积极而富有责任感的心态。

四、全员参与，落到实处

在663车间，质量问题和所有人密切相关，质量管理的工作是和所有人员一起来预防和监督。它包括车间领导的决心和班组每一位员工的参与怎样做好品质管理工作怎样做好品质管理工作。车间领导由于其特有的影响力，对一个系统能否顺利推行起着举足轻重的作用，而663车间班组每一个员工在日常工作中牢固树立“质量第一”的管理思想，严格遵守操作规程，认真做到自检和互检，将发现的质量问题及时改正并将预防改正措施交接下一班组，真正做到了人人把好质量关。



多措并举 推动创新

——关于910车间QC工具应用的探索

文/黑龙江基地 赵福临

自2020年VC产品线完成项目验收后，质量提升和成本下降是VC产品线亟需解决的关键问题。而作为VC产品线重要中间品生产的910车间，投产以来，一直面临着回收产品产量大、质量低的难题，而这难题仅是通过简单的将回收干品回套处理解决，进一步造成了主产品质量下降、杂质累积的恶性循环。

面对这样的瓶颈问题，黑龙江基地组织多方面力量，建立了包含基地质量保障部、总工办、VC产品线910车间和912车间组成的攻坚团队，从多个方面着手，总工办牵头对接912车间，配合优化工艺将回收品用于成品VC磷酸酯的生产，质量保障部配合910车间解决回收产品质量问题。

经过总工办与912车间的工艺论证，只需控制回收产品中VC含量即可满足VC磷酸酯的生产需求，但是，由于工艺路线较长，使得影响回收产品中VC含量的原因复杂且交叉，查找和优化困难。针对这一问题，在质量保障部老师的指导和帮助下，为了高效准确的查找影响质量问题，车间建立了QC活动小组。

在QC活动过程中，以PDCA原则为QC活动计划的指导方针，运用QC工具，从生产过程的人、机、料、

环等方面梳理影响产品质量的原因，绘制涵盖末端因素因果关系的鱼骨图，通过一系列的单因素考察和现场调查确认主要原因，根据5W1H原则，利用控制变量法和正交实验法，制定优选对策。经过了长达6个月的QC活动，在基地质量保障部配合下，成功的提升了回收干品的质量，并将回收干品用于VC磷酸酯的生产，实现了约150万元/年的成本下降。此外，在2022年总公司组织的QC成果发表活动中，本项QC课题取得了第一名的优异成绩。

创新是核心竞争力的来源，是我们赖以生存和发展的保证，在追求创新的过程中，我们要本着“条条大路通罗马”的思路，多措并举，集思广益，推动全员的、全方面的、全过程的创新，提升产品的综合竞争力。

910车间坚持以提升产品综合竞争力为出发点，以技术创新和管理提升为着力点。坚持成本领先的指导思想、内联外和的工作方针、规范高效的管理手段，大力推进各项创新，截止目前，已累计创造零利润效益上千万元。

五型班组建设十年，“他”改变了什么？

文/山东药业 冷聪

2022年是山东药业五型班组建设的第十年，也是总部推行五型班组的第一年。2013年，药业确定了以安全、环保、节约、和谐、学习为主的“五型放心班组”，总结提炼自主学习、降本增效等做法。2022年，总部进一步深化总结并进行推广，药业公司积极响应号召，通过车间自查、职能部门检查等机制，全面深化推广“五型班组”建设，现设有五型班组95个，大大提升了班组自主管理能力，今年以来又有哪些成效，一起看看。

—— 严守红线底线 创建安环班组 ——

安全、环保是公司生存发展的底线、红线，班组安环管理是公司安环管理的前沿阵地，只有各项安环工作真正落实到班组，才能筑牢公司安全生产的基础。

领导主动带头 下沉一线

在药业公司，领导定期参加车间班组会已成为常态。吕国锋老师经常来到609车间，参加班前会、班后会，他认真聆听班前工作安排，详细检查班前安全准备工作。吕国锋老师指出，充分利用有限时间，集中要点，提高针对性，既要对上一班的工作情况进行总结，又要合理安排当班任务，尤其要对安全生产注意事项予以充分强调，打好安全预防针。领导带头下沉一线，不仅提高了安全领导力，也提高基层班组班前会实施效果，切实增强公司员工安全意识。

查找安全隐患 不留隐患死角

2022年，公司加大隐患排查力度，班组定期开展隐患排查和互查活动，班组成员每月至少开展1次“ACT”观察活动，及时发现车间内的隐患因素。截至2022年10月，隐患排查1443项，同比去年下降23%，现已整改1416项，整改率98.1%，对排查出隐患形成了闭环管理，隐患排查问题逐年下降。班组通过加强隐患的排查力度，让安全检查成为一种习惯，隐患“零容忍”，回应“百分百”。

开展安全演练 增强安全意识

班组每月定期开展2-3次事故教育、应急演练、安全培训等活动，截至目前开展安全演练、教育等活动677次，大大提高了员工安全意识。现阶段大部分车间如606车间、607车间、中试车间等已实现1013天车间安全生产稳定运行，实现“零工伤、零事故、零违章”的目标。现如今，安全应急演练等活动在班内已成常态化，班组已经能够自主按照计划开展应急演练活动。

—— 坚持绿色发展 严防跑冒滴漏 ——

公司始终坚持“绿色发展”的环保理念，五型班组建设过程中，班组每月开展LDAR泄漏修复检测工作，每季度开展一次寻找身边的异味源活动，梳理制订异味源台账并完成整改；车间存在零星检修时，保证物料不落地的前提下，使用活性炭吸附车等装置对过程中产生的无组织废气进行收集处理，大大减少环境污染。在药业车间现场，常见手拿设备的环保员，随处可见收集废气的装置和管道，“无组织”废气变得“有组织”，车间环境逐渐变得“干净整洁”。



—— 勤奋进取提素质 创建学习班组 ——

学习是永无止境的，对于企业而言，员工是企业生存、发展的基础，对于员工而言知识储备则是自身生存、竞争的有力保证。

创新培训学习方式

公司设立班组长能力提升班，五型班组建设过程中，班组借助提升班拓展理论知识，例如公用工程车间，班组通过设备工艺优化内容，创新培训模式，员工培训为主，工段长补充为辅，针对工作难点、出现次数较多的错误点进行分析，进而提高班组成员实际工作能力。同时，新员工与班组技术骨干、老员工签订师徒结对协议比例达到100%，使新员工的能力水平再提升，也使老员工技术水平再上新台阶。

虽然我们的员工越来越年轻，但自主学习劲头越来越足，学习方式越来越与时俱进，老师文化中的“传帮带”越来越受用，学习方式让大家更认可、更接受。

编写学习材料 打造学习阵地

为加快员工学习提升，公司设有专业培训教室，并配备电脑、投影仪等学习器材，学习环境更加完善。比如615车间，班组成员借助完善的教室和设备，逐渐完善培训体系思维导图，自主研发并审核20余个培训课件，利用宣传栏定期开展学习分享活动，打造学习阵地。班组有现场设备、SOP标准作业指导书、OPL单点课程体系和针对本车间、本班组化工设备的《四懂三会》等岗位操作技能等书籍，让员工空余时间可以更好地学习。

经过多年努力，班组成员由“要我学”逐渐演变为“我要学”，“比学赶超”学习氛围更加浓厚。



开展专业培训 提升自我水平

通过对中级工、高级工加分的方式，提高学习积极性，现已有10名员工通过提升后担任工段长、HSE工程师等多种职位。班组成员按照要求完成非常态化培训要求，参与各类安全、技能专项培训比例达到100%。通过学习培训，拓宽员工晋升渠道，实现了自身价值，让员工得到了“实实在在的好处”。

全员挖潜创效 创建高效班组

“高效型”班组是“成本领先 全员参与”理念的重要落脚点，通过改善质量管理、提高设备自动化、推进降本增效等途径，把班组建设成技术、成本、效益领先的“高效单元”。

微创新，大效益

2022年，在吕国锋老师提出的“微创新，大效益”理念引导下，公司上下高度重视，车间班组积极践行，提出创新改进方案同比增长34%。例如，606车间员工通过实践提出了蒸汽冷凝水回收方案，回收蒸汽冷凝水热量，进一步完善能量梯级利用。通过以上多种形式节能降耗，实现节能创效960多万元。在该理念的引导支持下，员工潜心思考、反复实践、持续创新，助推企业高质量发展。

设备自动化提升，节能又高效

药业公司推行程序自动化管理以来，各车间、班组积极投入到程序梳理、自动化建设工作中，实现了人员精简、劳能效率更高。例如，606车间，减员5人，产生实际效益252万，潜在效益284万，产品质量稳中有进，产品香气尚可率提升至33%。虽然人员减少了，但实现了生产率提升、设备自动化水平提高。

—— 创新创效促发展 创建创新班组 ——

创新型班组建设通过搭建创新平台、营造创新氛围，打造富有战斗力和创新力的员工队伍。

合理化建议质量显著提升

五型班组要求月合理化建议不得少于班组人数的50%，班组成员能围绕公司发展、安全生产、经营管理、降本增效等提出合理化建议明显增多。如616车

间蒋加强老师，审阅项目流程图中发现原设计方案存在缺陷，他提出改进方案，并与设计公司讨论，经多方验证，该方案可采纳，为项目建设节省成本3万多元。随着合理化建议制度的完善，员工敢于提出自己的想法，增加了员工认同感。

建立健全奖励机制

公司不断完善奖励机制，在车间设有创新经费预算，对合理化建议和创新成果做到即时反馈、及时奖励。例如616车间项目中交期间，提出“反浪费、降成本”合理化建议方案84条，累计节省资金80余万元，车间奖励员工8000余元。机制逐渐健全，让员工善于学习、勇于发现，让建言献策发挥大作用。

—— 团结互助促融合 创建和谐班组 ——

和谐型班组建设通过班务公开、搭建员情沟通平台、落实关心关爱举措，开展各类团建活动等，把班组建设成为职工团结协作、互助友爱的“温馨小家”。

疫情防控显担当

疫情期间，班组员工自我管理、分工协作，统计名单、消毒消杀、各担其责。例如，616车间的任亚飞班组，他们分工明确，分别担起核酸和检测维护、整理仓库、参加党员突击队等各项工作的职责，虽然辛苦，但是他们“从未缺席”。在没有车间主任和工段长的“干预”下，他们实现了自我管理，把工作安排的“明明白白”。

五必访、五必谈

班组严格执行“五必访、五必谈”制度，做到闭环管理，定期召开民主生活会，了解员工思想动态，及时反映员工诉求。2022年检修期间，公司部门、车间共组织外出团建活动30多次，开展车间、班组学习近百场。员工业余生活丰富，班组成员更团结，干事创业的劲头更充足。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索”。药业公司通过五型班组建设，夯实“三基”工作，提升班组自主管理水平，充分挖掘员工潜能，为公司高质量发展提供源源不断动力，为实现“中国新和成、世界新和成”贡献更多力量。

我和“我们”的故事

文/山东氨基酸 于普川



走过许多的路，行过许多的桥，看过许多地方的云，喝过许多种类的酒，却不如在最好的时候遇到一群最好的人。我很幸运，大学毕业的第一份工作，就来到了这里遇到了他们，影响我一生的人。

特别的入职礼

“大家好我叫于普川，今年……”自我介绍还没说完，就被推门而进的李永超老师所打断，“今天大量原料需要卸货，大家都跟我一起去车间帮忙，注意保护好自己。”老师们立即闻讯而动，利落地穿好隔离衣。“没想到你第一天来就遇上这种‘大活’，快穿好隔离服和我们一起去，就算是送你的入职礼了。”师傅李东边说边把一件隔离衣递到了我的手中。于是，我就被“莫名其妙”拉进了帮忙的队伍中。

对于“初来乍到的”我，一切都是新鲜的。李永超老师在现场有序指挥调度，刘高飞老师忙着为司机登记、查看原料信息，刘金范老师因人手不够则去装卸原料……普通的他们变身“大白”，在密不透风的隔离衣里，衣服早已被汗水沁透，面屏上也已布满密密麻麻的水珠。我被一个个白色身影所吸引，被他们高度责任感所感染，这份特别的“入职礼”将伴随我在新和成的每一天。

深耕细作“责任田”

工作不是“喊”出来的，也不是“秀”出来的，而是“干”出来的，这一直是氨基酸储运部班组的干事准则。在这里，不论是干部还是员工，面对“脏、苦、累”时，永远冲在前、抢在先。

寒冷的冬季，是事故多发季节，李增林老师担心消防喷淋管道和各蒸汽软管冻裂影响生产，他迅速带领组员冒着雨雪，连夜加班加点对罐区所有管道和软管站进行排查。此时的管道仪表早已被积雪覆盖，他们就徒手将雪抹掉。检查完毕后，大家的手被冻得通红，丝毫感觉不到寒冷。由于晚上照明条件有限，为保证组员安全，李增林老师亲自下到阀门井下检查阀门。看着李增林老师在井内爬上爬下，大家瞬间被感动，纷纷主动抢着下井。在李增林老师的带领下，原本4个小时的工作任务，他们在2个小时内便高质量完成，确保设备安全平稳运行。

善于思考，并付诸行动是储运班组的优良传统。2021年的冬天异常寒冷，不仅是人冻得颤抖，连压缩机都冻得“僵硬”而成为安全隐患，给车间工作带来极大困扰。已经感冒发烧好几天的岳振老师看在眼里急在心上，嘴里的口疮一个接着一个冒出。“是否可以通过控制油压，来有效控制压缩机的频率，从而缓解跳停问题。”想法一经冒出，岳振老师立即带领组员爬上联合装置顶层求证，在经过3个多小时的反复讨论、调试下，压缩机的频率逐渐稳定，问题得到解决。正当大家为问题的解决而高兴时，突然发现班组一半的人都没有穿棉衣，此时兴奋的心情，早已将寒冷驱散，满心都是胜利的喜悦。

励志前行 和谐共进

古语常说“家和万事兴”，其实班组就像一个小家庭，愉悦、和谐的工作环境，不仅增进了班组成员的理解和信任，还增强了班组的凝聚力和向心力。公司正大力开展



“五型放心”班组建设，在班组管理上，人人都是管理者，员工们经常利用班前后会讨论创新意见，对工作中遇到的问题畅所欲言，班组成员已经形成良好习惯。由大家讨论提出管道加装自动切断阀门和喷淋系统加装气动阀的想法，得到车间主任、工段长一致认可，并已实施安装，设施的安全性大大提高。工作之余，大家还常聚在一起学习、团建促进团队感情，这种互帮互助、团结奋进的向上的力量，让我们工作更高效。

正是在这一群有梦想、能吃苦、敢拼搏“战友”的陪伴下，我正在见证公司的大步发展，如今的我从之前的懵懂无知“小白”变成了带教老师，今后我们也会为了公司的三期建设而一起努力。故事就在你与他之间，就在塔与罐之间，就在阀与管道之间，我们等待着新人，见证着发展，梦想着飞翔。



新竹

文/山东产业园 贾燕吉

如果我能在未来成就自己的一番事业，必定离不开新和成如“新竹高于旧竹枝，全凭老干为扶持”般的传道授业。

不仅是我，我的老师，我老师的老师，一脉传承，沐浴在新和成这片松风竹韵里，风摇青玉枝，依依似君子。他们庇佑我，温暖我，扶持我，给予我无数感动；得遇良师，春风化雨，人生至幸。

暖心

第一次见老沈，是被班长杨帅分配去201单体旁拔草的时候。两个人一起蹲着，一边拔草一边闲谈。后来回味起这次交谈，算是我真正跨入产业园702车间的第一步。

老沈热爱工作，他总能迈着矫健的步伐、唱着《中国人民志愿军战歌》跨进201的大门，跟“凤辣子”般“未见其人，但闻其声”。他也会背包装满晴朗，出发去山顶晒月光，心有四方天地，再大的烦恼也不过是沧海一粟，一点点地把温暖和欢乐传递。

潇洒的老沈也牵挂着我，一天工作闲隙，我问他一个刁钻的工艺问题，刁钻到让我自觉没有必要问，答案一定会很无聊。他眼睛滴溜溜转了几圈，回我我也不是很清楚。我想肯定是这个问题太过无聊，一瞬间失去了探索欲，点到为止。几天过后，老沈却兴冲冲地找到我，告诉我问题的答案，这个答案不是他想出来的，而是他“击鼓传花”一点一点问来的。此后，他总会记得我的每一个问题，他懂后会第一时间教会我。“关于你上次问我的问题……”变成我俩的习惯、无言的默契。更有一回，我应要求去办公室整理文件，但忘了跟他提前打招呼，他一晚上没见我人，万分焦急，害怕我在哪受伤晕倒，为此竟然和班里其他人争执起来。

初入职场，于我，被身边人记挂着一言一行是莫大的温暖，如似椿萱，承蒙厚爱。于他，新和成里十几年岁月沉淀，走过平湖烟雨，岁月山河，衣襟带花，留一身侠骨柔情。

成长

“哈喽”，这是我的班长杨帅在跟我打招呼。作为我的带班老师，他合格得“过分”。

他的教导方法我总结为“标记重捕法”。捕捉一只“野生”且漫无目的乱跑的我，标记一个关键问题后放归一工段这片“山林”，等过段时间再捕捉时，就会详细询问我上一个问题的答案以及我有无新发现的“大

陆”。这种方法很适用于活动能力强、活动范围较大的初学者。记得上一次被他“捕捉”到，就关于我在201的所见所知，和我谈论了将近两个半小时，直至口干舌燥才罢休。他不仅是一位耐心的聆听者，也是一位积极的倡导者。他倡导我们每一个人要主动地站在提升自己能力的角度，站在对公司业务帮助最大、获益最大的高度看问题。他有着非一般的主人翁态度，就像一位大家长，勤恳地打理着家中的大小事，抬得起头，弯得下腰，殷切浇灌着需要成长的幼苗，呼吁我们敢想敢做，这次的投稿就是在他的鼓励下写下的。只要我想，他总会给我提供平台，为我争取机会，尝试着把我送到更高更远的地方，看更好的风景，再告诫我“追风赶月莫停留，平芜尽处是春山”。

思甜

人生艰苦，但702会送糖吃。深夜里一杯提神的咖啡，天气渐寒时一句关切的问候，有所收获后一声由衷的祝福，以及久违的一片自然风光。那是一份心间的甜蜜。

我爱上了中班的日落，一同看日落跌进昭昭星野。起因是某天我因一些琐事心情郁闷、闷闷不乐，话异常得少，像山坡上被寒霜打蔫了的雷公草，耷拉着脑袋。这在很多人身上都十分常见，想得太多而惶惶不可终日。一位平时看起来默默无闻的同事像是感应到什么似的，没有多问，没过一会儿却找到我，神秘地说要送我一份大礼，我半信半疑地跟过去，门开，晚霞满天！

夕阳晚霞撒在我身上，真的会快乐一场。拧开保温杯，雾气裹挟着心中的酸甜苦辣，袅袅升腾，最终消散，眼眶湿润了，眼神却越发清明有力。

生活再平凡，也是限量版。他们知足且坚定，温柔且上进。在702这个家，总有人默默无闻地关注你、帮助你。当我有需要，他们总会鼎力相助，有的为你的人生成功而添砖加瓦；有的为你的正义事业摇旗呐喊；还有的为你取得点滴进步而由衷喝彩，即使江南无所有，聊赠一枝春。我们是一团互相偎依着而怒放的锦绣。

桃花潭水深千尺，不及汪伦送我情。新和成这片竹林，一枝一叶，记载着无数传承和延续的佳话，旧竹生新笋，新花长旧枝。

愿我们都能青出于蓝，长成一杆连接天地的碧玉通道；心怀感恩，所遇皆温柔。

和谐班组建设 班组系列团建小记

文/新昌基地 周福亚

金秋十月，秋高气爽，空气中到处弥漫着桂花的香气。为了增强团队凝聚力和向心力，丰富员工文化生活，2219车间各班组相继组织了团建活动，让大家心更近，情更深。

10月22日下午，黄海滨班组进行了以“增加班组成员之间的凝聚力和向心力”为主题的团建活动。团队首先参观了南岩寺和铁佛寺，共同感受历史悠久的文化底蕴，并在参观完后组织了爬山活动。一个人的爬山是一种自我挑战，那么一个团队一起爬山就是团队协作的挑战。

10月23日，何凤辉班组以“凝心聚力，趣味团建”为主题，在元岙村举行团建活动。大家一起参观了新建的游乐园，在欢声笑语中体验了多种娱乐项目。随后在百丈岩进行登山活动，在大家的互相帮助下，班组全员最终成功登顶，呼吸着山上清新的空气，感受着大自然的美。

10月23日，求亚中班组在消防主题公园开展了团建活动。吕秋庆班组和包装班组也相继举行团建活动。

工作、生活和团建的相似之处，是可以总结经验，助力成长。本次班组团建活动拉近了同事间的距离，让个人之间结合成一个更加紧密的整体，使班组成为更棒的团队。

集体需要团建，团建凝聚团结，新和成的明天会更好!



情暖夕阳 关爱老人

文/新昌基地 何小英



为迎接党的二十大胜利召开，弘扬中华民族尊老、敬老、爱老的传统美德，10月15日，新昌基地义工协会联合基地党支部和摄影协会到东茗居家养老中心开展关爱老人志愿服务活动。

上午八点半，志愿者们到养老中心展开志愿活动。大家根据自己的专长，分头开展行动。手艺精巧的志愿者负责包饺子、包馒头、做花卷，为老人们准备美味佳肴；会理发的志愿者们为老人洗发和理发；维修电工为村民维修小家电；摄影师们为喜欢拍照的老人们留下美好瞬间。

经过一上午的忙碌，一个个漂亮的饺子、花卷和白白胖胖的馒头出锅了。志愿者们把象征着美好祝愿的饺子、花卷、馒头、水果、糕点等美食送到每一张桌子，也把美好的祝愿传递给每一位老人。

此次活动中，志愿者们以实际行动来关爱老人，让老人们切实感受到了社会大家庭的温暖，丰富了老年人的精神文化生活，让老人们度过了温馨、快乐的一天。



植廉于心 践廉于行 新昌基地组织甄完故里参观暨廉洁反思活动

文/新昌基地 俞琳琳

为进一步提升党员干部的自律意识和廉洁意识，筑牢廉洁防线，10月28日，新昌基地组织党总支及支部委员、中高层干部参观甄完故里廉政文化教育基地并开展廉洁反思活动。

在甄完故里，大家在一张张故事图片前驻足品读，了解“清官第一”甄完的生平事迹，无不为其清正廉洁、刚正不阿的高尚品格以及清廉仁政、厚德泽民的赤子情怀所折服。

参观结束，在基地党总支副书记舒畅老师的主持下开展了廉洁反思活动，各个部门对部门工作进行反思，并明确了后续落实措施。

最后，舒畅老师作总结发言。他说，作为党员干部要树立规矩意识、红线底线意识，要植廉于心、践廉于行，将廉洁、诚信、公正等优良品德贯彻于自己的一言一行中，起到垂范与表率作用；同时要加强廉洁知识的学习、宣贯，加强廉洁风险点的监督检查和考核，将老老实实做人、踏踏实实做事的公司座右铭贯穿于生产经营管理的全过程。他希望党员干部通过这次参观学习，能够秉承先人的清正廉洁，从思想上固本培元，进一步增强“廉洁自律、拒腐防变”的自觉性、主动性，谨慎用权、廉洁用权、科学用权，营造风清气正的良好氛围，为公司高质量发展保驾护航。

三包三联 山东基地开展“重阳节走访活动”

文/山东控股 袁浩男

在新和成，从最初的改善办学条件，到现在的创新精细化工、改善生活品质，始终不变的是我们对社会责任的践行。近日，为响应中央和省、市关于开展“万企兴万村”行动号召，结合滨湖区“三包三联”工作要求，新和成山东基地党委联合药业、氨基酸、产业园开展“重阳节走访活动”。一大早，他们就带着米、面、油、奶等生活用品，挨家挨户向80岁以上老人和困难户送慰问。

“爷爷，您今年高寿？”

“我们是新和成的，来给您送点生活用品。”

“奶奶，怎么打针了呀，注意身体。”

每一声嘘寒问暖，都传递着新和成对周边群众的关爱。

“新和成？我孙子也在新和成。”

“感谢你们来，为村里出资出力。”

“进屋喝点水吧，谢谢你们。”

每一句感谢，都能体会到村企一家亲的温暖。

据悉，8月11日滨湖区召开“三包三联”工作会议后，新和成山东基地党委根据《关于在全区深入开展“三包三联”活动的实施方案》要求，多次与结对村居报庄子村、蔡一村、郭李央村深入沟通交流，并制定了“关爱困难户和老人群体”“助力人才成长——圆梦助学”“志愿服务”等活动计划，目前正在逐步落实。

下阶段，在滨湖区党工委和集团公司党委指导下，山东基地将坚持“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨，加强与各结对村居交流沟通，在村容村貌、产业扶持、就业安置等多方面进行详细研究，坚持“一村一事”原则，从群众最盼的事入手，全力以赴帮助村居开拓发展思路、增强发展动力，为滨湖区乡村振兴和乡村治理提供助力，为实现共同富裕的目标做出更大贡献。



香气恒永久 青春在进发

文/新和成股份 吕梦帧



什么样的青春最美丽？
坐在评香室的工作台前
用敏锐的嗅觉辨识香气
发现并提供改善香气的意见
将看似简单的事情做到尽善尽美
这是刘月静老师坚定的回答

翻看她的成长“履历”
关于青春的答案也呼之欲出
青春最美的模样
就是不拘泥于现状
勇于突破的志气和锐气
也可以是踏过万千角落
为梦想释放张张活力的姿势

青春 是在创新创造中闪光

2018年，结束车间实习的刘月静老师来到了山东基地，成为了一名穿梭于香味世界的评香员。从未接触过任何评香工作，刚到岗位上的她却并没有因此畏手畏脚，面对未知反而激发了她的好奇心与求知欲。三年多的时间里，她把每一个老员工当做自己的老师，虚心求教，勤思善学，并利用自己的专业优势，将评香和检测工作紧密结合起来，从小白逐渐向专业进阶。

闻香是一件非常具有创造力的工作，它需要评香师多闻多记，在自己的大脑中搭建起一座座“气味宫殿”。记得有一次在做香料产品集中测试时，刘月静老师闻出了不属于产品的本身气息，就立即拿上样品做GC检测，第一时间排除了污染等其他影响因素，证实了是样品出品不合格的原因，为公司的产品质量保驾护航。其他工作上，她也始终是那个“不嫌麻烦”的人，车间员工送样却不知如何编写标签或委托流程时，她会耐心地提供讲解，甚至还做了模板供人参考，电脑连不上共享了去查找原因，仪器出现故障了自告奋勇去修理，她总是能在关键的时候担当“智多星”的角色，将问题迎刃而解，让工作进行顺畅。

青春 是在奋发有为中践行使命

我们经常会作文里写，长大后想要为国家做贡献，却很少提及要做怎样的贡献。作为年轻的“95后”，刘月静老师以身作则，发挥青年力量。3月11日潍坊疫情发生，她毅然投身到公司组织的社区志愿服务队伍中，提供支援服务。

核酸检测、配送物资、维持秩序……无论被分配到哪个岗位，她都认真完成工作，发扬年轻一代的青春热血，穿着防护服四处奔走，汗水浸透衣衫是家常便饭，然而再苦再累她从来没有丝毫抱怨，因为她知道，疫情期间最需要人手，哪怕只是简单地站好一班岗，多记录一



条信息，多排查出一例不符合外出条件的居民，都是在为身后的市民和国家贡献自己的力量。

化身为抗疫前线的动人风景，她执着筑守，用实际行动诠释了青春时代的使命与担当。

青春 是将热爱进行到底

每个女孩都喜欢漂亮服饰，特别是汉服。刘月静老师也同样情有独钟。出于对中华传统文化的喜爱，她用人生第一份薪水购买了汉服，那是一件齐胸襦裙，也叫做“碧落”。穿上“碧落”的她袅袅婷婷，举手投足间多了份端庄和优雅，和平常的样子“判若两人”，她为此着迷不已，从此襦裙、褙子、坦领、立领、袄裙……都成为了她衣柜里的珍宝。

慢慢地，她开始研究汉服背后的历史、文化及其代表的意义，并将这份喜爱带到工作中，“探索每一种香气都像新试一件汉服、解开新的故事。”汉服的柔美、韵味，评香工作的优雅、稳重是同宗同源的“气质”，她可以身着汉服品味传统文化的韵味，也可以用灵敏的嗅觉解锁香味世界。随着公司不断开拓香精香料产品种类，客户需求、生产要求日新月异，但她不急不躁、优雅淡定、坚持如一，在评香岗位上绽放精彩、实现价值。

青春时代里
有一往无前的勇气
也有风华正茂的朝气
但无论它如何千姿百态
唯有坚定不移的坚持和奋不顾身的热爱
才能大放异彩

在新和成尽情挥洒汗水
为只争朝夕奋进
为梦想和热爱精进
是刘月静和千万青年
最美的青春模样



访秋

——柿子篇(组诗)

文/上虞基地 丁高生

(一)

秋去冬来万物休，
偏有柿子挂枝头。
若问柿子少人摘，
历经风霜赛蜜甜。

(二)

柿如丹，
持一颗柔润的心。
红颜未破，
微霜渐白，
瑟瑟的秋略显苍凉，
柿，用一身火红的爱，
把苦涩的日月沁出了甜蜜，
只要有柿在，
苍凉的日子里也会有温情在发生。
皮薄肉细汁蜜，
馋涎滴，
无核之柿入口即化，
爆浆封喉，
味蕾全然被“蜜汁”沦陷。



闲话悠闲

文/山东药业 禹晓东

悠闲，似乎已成了一件文物，很有欣赏价值，但离我们越来越远。

孩子开学，背上书包，临出门只说了一句话：“又背上它了！”虽然算不上叹息，但从出门的那一瞬间，我看得出，她没有了儿时开学第一天的悠闲。

有一天，我上班忘了带手机，于是心里惶恐，总感觉手机在裤兜里响，总感觉有人找我赶酒场，总感觉这一天会失去好多发财的机会。直到晚上回到家摸起手机一看，什么信息也没有，才半失落地舒了一口气。把手机扔在家里，不管有没有信息，这一天，我们都不会悠闲。

公交车站，车已经启动，两位老人牵着手，拼命追赶。都已白发苍苍，显然已经退休，能有什么急事呢？况且，下一辆车最多三五分钟就会来了，悠闲地等一下多好啊。

和朋友外出旅游，一会儿要去办这业务，一会儿要去办那业务，一天很快就过去了，什么风光也没看到，只感觉一路马不停蹄。

回来的晚上，伏案翻书，看到一幅画，题款很有意思：“没有汽车道，手机无信号。入怀秋风爽，满耳小鸟叫。”

这样的生活，真是悠闲！可惜，这样的生活，我们只能从书中体会了。

是什么让我们望而兴叹呢？是因为幸福的定义变了，我们开始认为，官大了是幸福，钱多了是幸福，名声响是幸福，开好车是幸福，吃山珍海味是幸福……但终究，这些都不是真幸福、太累、太费心思、太伤身体……

如果把今天的生活拍成一部纪录片，你会发现，片中的我们紧绷着面孔急匆匆地走在路上，十之八九打着手机，商场里摩肩接踵，饭店里人声鼎沸，车站里人山人海，银行里排成长龙……而天天需要排队且排队时间最长的地方，竟是一一医院！



生活中的悠闲没有了，我们只能到医院里去寻找。

我的一位同学，是高三的班主任，每天早晨五点半准时起床，简单洗刷之后，就到学生宿舍里喊学生起床早操、早读，每天晚上十一点，他还睡不着，不是在准备第二天的课程，就是在批改学生的作业。一天下午，他下班骑电动车回家，心里还想着如何提高学生的成绩。“咚！”突来的一辆轿车将他撞倒，他被紧急送到县医院，伤情太重，又马上转到市医院……我到市医院看望他，他叹口气说：“终于可以停下来，悠闲一会儿了！”

悠闲是幸福的最高品位，“偶因学雅要喝茶，拣出泥壶采新芽。炉冷柴湿难就得，坐在地上等着它。”荣华富贵、炉冷柴湿都不管，只管坐在地上耐心等待，茶终究会烧开的。

这，才是真悠闲。当你品出其中的滋味了，你就真是幸福了！

跨越

文/山东氨基酸 高原

珊珊来迟的秋风带来了一个大礼包——气温突降，令毫无准备的我们从夏末直接跳到了初冬。天气越来越冷，衣服也逐渐加厚，冬天的味道随之也浓了起来。暑假前还在学校上课的我，如今已经是开始工作、挣钱，准备迎接未来挑战的人了。这个秋季，是我脱离学生身份的第一个秋季。从那个无忧无虑，悠闲自在的学习生活中脱离了出来，从家乡的城市到了这个新的城市。在这个新的城市，在我所在的地方距离海边很近很近。来到海边，那波光粼粼的海面映照着我稚嫩的面庞，一望无尽的海面也映照出了我内心的茫然。孤身来此的茫然、对未来工作上的茫然。就像这寒冬一样，来的如此猝不及防。

是忙碌的，也是期待的。忙碌于进入公司的各项准备，期待着在进入公司后所带来的全新的生活。依稀记得去公司的早上，清晨的闹钟让美梦中遨游的我回到现实，带着无奈于美梦的无法继续进行而匆匆起床。洗漱穿戴好的我穿过走廊，当我从楼上下去打开那扇门的一刻，清晨的第一缕阳光映入了眼帘，那样美好而让人无尽遐想，让我仿佛忘记了秋风萧瑟的寒风，忘记了被惊扰的美梦。

是红的、是蓝的、是黄的。乘坐着公司的大巴，看着那座座拔地而起的机械“巨兽们”。它们就是我未来的伙伴吗？看着在“巨兽”脚下和身上的人们，或红色的、或蓝色的、或黄色的安全帽，他们身上洋溢着的是健康的，是充满干劲的活力，让坐在大巴车上的我不禁握紧了拳头，这就是未来的我吗？我也是他们中的一份子吗？是的，我也是。我被安排在了一个跟水、蒸汽等方面打交道的一个场所。见到了我朝思暮想的前辈们，也是老师们，他们是耐心的、是柔和的、是有问必答的。也是我未来要追随的。无论我的班组亦或者是我所在的车间。这是我的组织。

树叶在秋风中慢慢换上了它新的衣服，在微风的吹拂和阳光下闪着金色的光辉。我也换上了我崭新的工作装，一天又一天的学习，让我不断融入这个集体，真正走上这个岗位，各司其职，极尽所能地做好所做之事。在这身衣服上点点污痕，它在我眼里不是污渍，它是我工作的体现，它是我不再茫然的代表，我在慢慢改变自己，宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。

学无止境，勤则可达，志存高远。在未达尽头的路上不断学习，无论它所含价值几何，恰恰是你此刻所需。不是吗？是了。所以我不再止步不前，不再回看过往，我会变得更优秀，让过去的我所不敢置信的优秀。成功的花，人们只惊羡于它现时的明艳，在芽儿时所历经的血雨，是不尽为人知的。跨越吧，少年！



初遇新昌 邂逅十九峰

文/原料药事业部 李芳娟



“一座天姥山，半部全唐诗”，这里是浙东唐诗之路的精华地；“莫与嘉州争大小，法身充满无边”，这里是万佛聚集的佛教圣地；“剡茗情来亦好斟，空门一别肯沾襟”，这里也是种茶、采茶、品茶的茶文化之乡、茶道之源；这里就是新昌，一个素有丰富山水人文底蕴的山城。

浙江之东新昌县，乃在千岩万壑之中央。初遇新昌，是李白《梦游天姥吟游别》诗中“天姥连天向天横，势拔五岳掩赤诚”的恢弘气势；是诗人李敬方笔下“天姥三重岭，危途绕峻溪”的重山险峻；也是《天姥岑望天台山》中“有时半不见，崔嵬在云中”的巍峨雄姿。爱上新昌，则要从与十九峰的一次邂逅说起。

穿岩之峰高苍苍，峰峦十九摩天光。行车途中，远望十九峰，连绵不绝，此起彼伏。晨曦未散的雾气，如一层白纱，轻抚着这一片翠绿的山峦，顿感幽静。站在山脚，我贪婪地呼吸着富氧的空气，为后面的登山探险做足准备。从雅庄入口出发，顺势而上，一路奇石怪景。一只身着绿草的金蟾仰望向前方，带领我们向前行进；平台上赫然放置着一块既像脚桶，又似倒挂靴子的岩石；平台旁边出现的一个狭小的山洞，似微微张开的嘴巴，洞中的蝙蝠让我止步不入；引导牌上

“鳄鱼戏猿”的标识让我驻足细看，到底还是纳闷哪里与鳄鱼相似。稍作休息后，继续前行。我借着栏杆，低着头，一个台阶一个台阶地向上爬。听着自己逐渐急促地呼吸声，心里默数台阶数。偶见石阶上窜出的一只大蚂蚁，兴奋一声；无意中瞥见路边笔挺冲天的大树，仰头惊叹；拾起脚边一颗未脱壳的板栗，试图徒手取出，终以失败放弃。

暂停马鞍峰顶，虽已气喘吁吁，但仍迫不及待前往“鼻孔撩天通日月”的穿岩洞一探究竟。沿着指示牌寻路而下，一个转弯，不经意间，岩壁上赫然出现一个狭长的山洞，打通东西。岩壁上“穿岩洞”三个大字已被岁月磨去了昔日的鲜红，洞中的几根柱子如风烛残年的老人，虽然后皮肤发皱起皮，但仍笔挺屹立。站在岩洞中，往来的清风擦拭着我的汗珠，带来一阵清凉。向前眺望，豁然开朗，是阳光照射带来的开阔感，是山峦翠绿赋予的清新感。环顾前方，山峰围绕成半圆，阳光直射的一侧绿树葱葱，阴凉侧则岩壁裸露，偶见几株顽强生长的小草。忽然想到《采药》中的“悬岩漏石髓”，这里会不会有珍贵的石斛药材？一回头，看到赫然供奉的三尊石像。走进细看，分别是古代天皇伏羲、地黄神农和人皇轩辕。原来王羲之笔下的神人就是他们！离开穿岩洞，走在马鞍峰与天蚕峰之间架起的“天堑通途”，脚步轻盈，如置身半空。回首望去，山峰连绵，此起彼伏，如激起的一层浪花，而我似被浪花带起的一条小鱼，活脱自由。



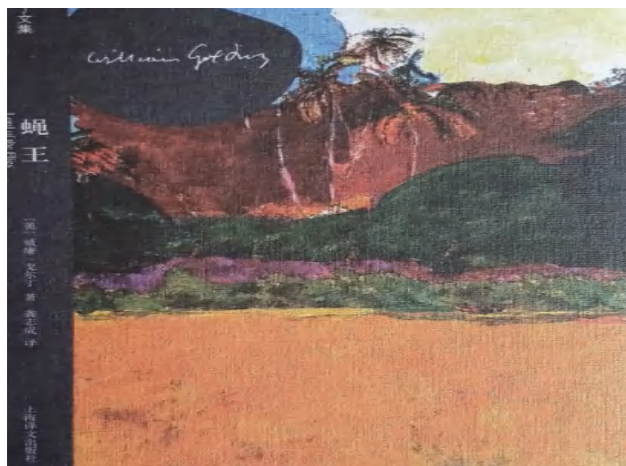
千重幽谷秀，景色染溪清。进入千丈幽谷，一派自然田园风光。走过韩妃江上架起的小木桥后，看到的是一片茂盛的茶园，零星几朵白色茶花散布在茶树上。小路边溪水潺潺，两侧耸立着陡崖峭壁，似两侧的迎宾者。径直向前，是飞龙栈道的入口。一上台阶，顿感坡度之大，仰头望去，只见此山之高。路途过半，驻足环顾，发现自己悬于峭壁旁，着实有了“脚着谢公屐，身登青云梯”的惊险与艰难。走过999步台阶，进入平台，向后望去，走过的古木栈道依山而上，曲折盘旋，像一条依附在山岩上的龙一般。大概这就是“飞龙栈道”的名称来源吧。在栈道中有一段长108米的玻璃栈道，完全透明的玻璃使得脚下的风景一览无遗，走在上面，如置身空中。中间设计有一段向外突出的玻璃站台，站在上面，更有悬空感，已不敢有多余的动作，更别提驻足向下看。通过连接抬头山与老穿岩景区的飞龙天桥，算是真正走完了飞龙栈道。下山途中，我不禁发出与王煊“崎岖有路如登天”一样的感叹！

剡溪蕴秀异，欲罢不能忘。姿态各异、山林郁葱、排列如画的十九峰风景仍能依稀浮现在脑海；飞龙栈道上的岩石峭壁、玻璃栈道、绳锁天桥仍令我惊叹不已；石阶上偶遇大蚂蚁后的兴奋感和捡到一眼相中的松果后的喜悦感仍在心间萦绕。新昌的美景还有很多，从十九峰出发，待我慢慢发现！🐜



藏匿心中的《蝇王》

文/新和成股份 左文慧



这段时间我重读了英国作家威廉·戈尔丁的代表作《蝇王》。上一次阅读这部著作还是在写法学毕业论文《青少年校园暴力问题的成因与防治》的时候，每一次阅读都有新的理解和体会。

故事开始于虚构的未来，核战大面积爆发之后，一架负责带领儿童撤离的英国飞机失事迫降在了一个不知名的孤岛之上，飞机上的大人都已遇难，只有6-12岁的孩子们侥幸存活了下来，散落在岛屿各处。金发少年拉尔夫和绰号猪仔的胖男孩吹响海螺集结众人，召开了一次民主会议，在会议中拉尔夫被推选为领导人，他凭借自己在文明社会中的生活经验，安排大家采集食物、外出狩猎、搭建住所。并规定在将来的每次会议中谁持有海螺谁就有发言权。孩子们虽然担忧着未来，但脱离管束的新鲜感暂时战胜了恐惧，大家齐心协力收集柴火，利用猪仔的眼镜在山上点起火堆向海上传递求救的信号。但好景不长，有序很快转为无序。搭建住棚和看守火堆这些文明社会中所应担负的责任很快让孩子们觉得限制了个人自由，最后选择跟随杰克去打猎，因为那样让他们感到刺激，既无拘无束，又可以吃肉。

孩子们分为两帮，分别以拉尔夫和杰克为首。为了争夺对小社会的统治支配权，建立可以发号施令的权威，两派开始明争暗斗。在随之而来的斗争较量中，拉尔夫和猪崽一方被杰克和罗杰一方打得大败。失去了文明世界的理性和秩序，没有了纲纪规则，没有了互助合作，这群孩子完全堕落成一

群嗜血的“野兽”。权力争斗的愈演愈烈及欲望和责任的冲突很快使孩子们文明有序的社会走向分裂。最后当杰克和他的猎手们认定拉尔夫是仅剩的惟一叛逆者时，罗杰再一次削尖了木棒的两端，准备用对付野猪一样的手段来除掉拉尔夫。可怜的拉尔夫被追捕得四处乱窜，无处藏身，直到英国皇家海军舰艇经过荒岛相救，才幸免于难。最终海岛被全部烧毁，像块烂木头。拉尔夫的眼泪不禁如雨水般流了下来，他为童心的泯灭和人性的黑暗而悲泣。

这部作品出版时，两次世界大战留下的伤痕还有迹可循，年轻一代的平等主义理想在炮火蹂躏下日渐衰落。戈尔丁通过小说揭露了人的野蛮与丑恶，以此说明人类唯有重拾理性、重拾文明才能开启新的征程。故事中的几位主要人物都有其象征意义：拉尔夫、猪仔、西蒙一派象征着文明科学正义理智，杰克一派象征着专制残暴邪恶堕落。所谓的“蝇王”是杰克为野兽供奉的猪头，但接受供奉的并不是野兽。猪头腐烂后在寂静中露齿而笑，引来了一群苍蝇。苍蝇们啃食着贡品，同样也在啃食着孩子们身上的文明与活力。独自上山的西蒙偶遇了这只令人生畏的蝇王，他在战栗中意识到猪头既是贡品，也是大家用来震慑怪物的庇护者。木棍上的蝇王只是一个牺牲者，真正的蝇王藏在大家的心里，滋养着无数邪恶。杰克两次告诉众人要削尖木棍，从杀鬼到杀人，杰克在无形的威胁和有形的威胁之间权衡利弊，然后发现，他的权威统治是在怪物存在的基础上才得以实现的，他唯有放纵恶才能支配恶，杀了拉尔夫，就是在抹去这个岛上的最后一点文明。放火烧岛的杰克，最后完成了从人到野兽的转变。代表文明的拉尔夫，在没有约束和监管的情况下，在恶行的集体狂欢中拉尔夫有时也参与其中，善与恶在同一身心中共存。

在我们人类历史的长河中，战争和屠杀从不新鲜，战争让这群以善良友爱为正义的人有了对同类的合法伤害权，这种权力给血腥暴力冠以正义之名，行残忍无道之事。无名岛屿不在别处，存在于我们每个人的心中，即便如此，我们还是应该压制本性，创造文明。

《南京 南京》

文/新和成股份 陈雨洁

一片狂轰滥炸后，废墟还是那座废墟，墙上又覆上了一层新鲜的鲜血。黑白的画面，眼前确实淋漓的鲜红，红得那么刺眼。一颗颗倒挂着的人头，一具具随意丢弃的尸体，一个个刹那间倒下的生命。魔鬼占据了这座城市，南京，死气沉沉。他们狰狞着面孔，叫嚣着举起冰冷的刺刀。灰暗的街道，只剩下鬼魂游荡，凄厉的幽咽哭泣，分不清到底是人是鬼，举起的双手，是为了挽救自己的生命，堵起的人墙，是为了挽救更年轻的生命。战争激发了人性的恶，但也泯灭不了人心的善。

在黑暗中，依旧有那么一丝光亮。在肮脏中，仍有那么一抹干净。在枪口下，退缩躲藏是对死亡的恐惧，站起昂首是对信仰的坚持。一个接一个地倒下，一个接一个地拼命保护，在魔鬼面前，一切显得那么脆弱和无助，一声声嘶喊，是内心的无奈与挣扎，不甘就这样沦落，一次次挣扎，却是一次次死亡。这又是一个用少数的生命换取多数人安全的选择，一个个举起手，说“我去”，用自己去换取他人的生命。走的时候100人，仅仅三天，回来的不到十分之一，这怎么让人不揪心。每一个弱小且无力的人，用自己能想到的能做到的，在努力拯救着轻易就能陨落的生命。一趟又一趟地救着人，在

被抓时，一句杀了我。在她面前是对自己生命的放弃，对自己尊严的坚守。

一个父亲，想用尽自己的力量，去挽救一家人的生命，与其他人相比或许显得那么自私，可是在他亲眼看着自己的女儿从窗台上被扔下，是声嘶力竭的嘶吼，是如鲠在喉的无言。没有泪水，却满眼伤悲。

看完一整部电影，没有记住角色的名字，因为他们的震撼，真真正正刻在心里，片尾一张张照片，展示着她们的生卒年。战争，剥夺了本该属于她们的岁月，抹去了本该属于她们的精彩。所以，这个恶魔，本就不应该来到人间。“活着比死亡更艰难”，死亡，或许是另一种形式的生，活着，也许已经是另一种形式的死。看着身边人一个接一个的倒下，心，早已经麻木，眼，早已经呆滞，泪，早已经流尽。美好，早已经被撕烂。邪恶，早已经遍布人间。

历史是最好的教科书。历史学家克罗齐有句名言：“一切历史都是当代史。”我们纪念南京大屠杀，“述往事，思来者”，不单单是因为那段历史的悲壮与惨烈，而是因为抗战仍跟今天的时代相连，回顾抗战历史，可以给我们很多宝贵启迪，可以激励我们，不忘国耻，砥砺前行，可以鞭策我们，牢记历史，履行使命，为实现伟大民族复兴而不懈奋斗。



《极限职业》观后感

文/山东控股 张海波



出差返程的路上，为了消磨无聊的高铁时光以及缓解连日工作带来的疲惫，点开了《极限职业》这部喜剧电影，果然如影迷推荐那般从头笑到尾，让我在昏昏欲睡的车厢中像是喝了一杯冰镇可乐，浑身上下清爽又振奋了起来，同时在欢笑过后也带来了思考。

这是一部由真实事件改编的电影，讲述了一支不靠谱的缉毒队伍，为了追查贩毒案盘下了炸鸡店的故事。如果这只是一部以警察为主角的“刑侦片”，恐怕“极限职业”这个名字无法引起大众的共鸣。在电影中，几位业绩惨淡的缉毒警察为了利用外卖混入毒贩基地盘下了一家即将倒闭的炸鸡店，结果无心插柳成荫，原本因为没有客人才转让的炸鸡店竟成了“网红店”，于此同时由于店面生意太火，对面的毒贩担心人多眼杂，居然搬走了。傻眼的五人还没来得及想好下一步计划又被上级告知停职，此时五人已决定干脆放弃警察生涯经营炸鸡店，毒贩的销售人员却盯上了生意红火的炸鸡店，利用外卖搭建起了毒品的销售网，发现端倪的五人以市民的身份又与犯罪团伙展开了交锋……这段跌宕又出其不意的剧情设置把警察这个职业也拉到了作为普通人的一份工作的层面。人这辈子，有大半辈子都在工作，期间也面临无数挫折与抉择，这就引出了这部电影潜在的主题——职业压力与职业理想。

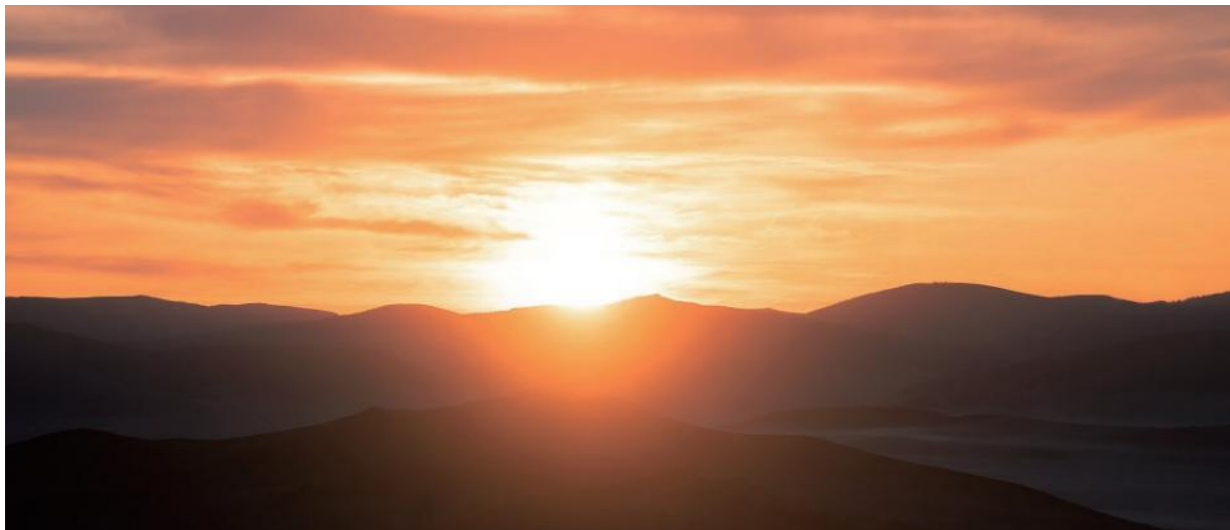
警察这个身份在外人眼里光鲜亮丽，片中穿插了好几个情节来展现事实并非如此：开篇队员抓捕毒贩不敢破窗怕赔钱；组内经费不足闹矛盾；主角带着团队累死累活，也希望能破大案、升职加薪，但总是事与愿违；不仅在职场上被新人碾压，回家还要受到家人的指责，被讽刺没本事升职，在家人面前抬不起头……每个职业都并没有大家想象的那么好，有些只是表面光鲜罢了，个中冷暖，饮水自知，与其羡慕别人，不如选择直面职场压力，找到属于自己的高光时刻。

但我们对于职业的讨论不能只停留在这个层面，影片还说到了一——职业理想。片中，主角有一段广告式的对白：“放弃羞愧的成功，选择好的失败，这应该是对的吧？”在职业生涯的抉择中，我们也会有很多类似的困惑：有钱的炸鸡店老板和穷得叮当响的警察两者之间，你会选择哪一个？理想和现实之间、物质和精神之间，你会选择哪一个？这个选择题是不是似曾相识？对，这样的选择几乎每个人都会遇到，

《极限职业》中，主角团等人也迷茫困惑过，做警察随时会面临死亡威胁，女儿妻子也照顾不到位，炸鸡店不仅能更多地陪伴家人，还能改善家庭生活条件。主角团做出了普通人的抉择，他们想把炸鸡店做大，于是说出了这种类似于阿Q精神胜利法的自欺欺人的话，透着满满的辛酸与无奈。我们都曾是追梦人，努力过拼搏过，然而结果并不一定尽如人意，只能安慰自己知足常乐。好在故事的最后职业理想将他们又推到了另一边，身为普通市民依旧被警察的责任感驱动着与罪犯搏斗，理想成功打败了现实，他们又做回了警察，并且在找回自我价值之后站在领奖台上更加熠熠生辉。

火车继续向前疾驰，正如我们的人生和职业生涯也在不回头地滚滚向前，我想当我走下这趟列车又回到职场，对于职场压力和职业理想我会带着更积极乐观的心态，即使努力过后得到的成果或许令人羞愧，但这也是遵从内心选择的成功。





读季羡林先生《黄昏》有感

文/山东氨基酸 王丽

很早看过艺术人生专访季羡林老人的专题，知道他是位名人，但真正让我关注他，对他产生敬佩的是《黄昏》这篇散文。在文字不多的内容中，语言通俗易懂，但都包含着人生的哲理，让人读后产生共鸣和钦佩之感，读完之后让思想得到洗礼与升华。读季羡林老先生的文章，只需要一盏不必太过亮的台灯，或者来一杯茉莉花茶，和着灯光的宁静与茶的清新便可以深入文字的乾坤里独享乐趣。你会发现你的哲学、寄情、旷达。也许你不爱读书，你不爱看故事、你不会轻易理解他人的历史足迹、你不愿意相信那些用冠冕堂皇的词藻变现的文艺。但是你可以怀疑季羡林老先生真诚的态度。

初读《黄昏》，你会觉得文章与其他写黄昏的散文无别样之感；但细细品读，你会发现，其实它极具条理性。文章按逻辑顺序行文，衔接流畅，一气呵成，使读者们在读后便有一种说不出的熨贴之感。文章开篇用“有几个人感觉到黄昏的存在呢？”的问句引出话题；通过第3、8段的自然过渡和衔接，一卷黄昏来去图便悄然展示在读者面前；最后一段再次理清文章的线索，认真读完这一段，你便会对文章结构有了进一步的了解，从而产生意犹未尽的感觉。这真所谓“形散而神不散”之典范也。

《黄昏》是季羡林老先生在青年时期写的，正是青春焕发、风采动人和才华横溢的时候。黄昏里人们匆匆或是缓步，焦急或是从容，都成为独行的他观察的对象。花店老板会在五点准时收回摆在门口的

百合，长蕊抖落细细的花药，撒进琥珀色的日暮，像几粒砂糖洒进茶汤。稍远处在建的建筑上，工人腰间的绳索反复切割上了彩釉的天空，一如画笔搅动混合了的颜料。随着绳索最后一阵颤动，他知道，工人们也结束了一天的辛劳。他的肩擦过无数奔忙的身，他的脚踏碎无数慢行的影……黄昏的沉婉与安适似乎只有垂垂老矣之时才能得享，而眼下则尽是奔波劳碌。在一日之中最为短暂的黄昏，不顾我们的留恋，径自把意犹未尽的你我交与夜色，岂不无情？其实，黄昏未曾拒绝与辜负我们的挽留、我们的眷恋。是我们在忙碌劳顿中，失了黄昏的约，是我们让她在远天一边照拂一边轻叹。黄昏虽短，但为了每次相遇，她都燃尽了自己所有的色彩，只为让你在抬头的一刻有些许宽慰。黄昏永在，在安慰我们眼前也可享片刻悠闲，在等你我驻足凝望她的鲜颜。

来也匆匆，去也匆匆。在匆匆足迹中，在莘莘学子当中，仿佛只有季羡林老先生在独倚黄昏。但我和季羡林老先生一样，喜欢黄昏那残余的温暖，我能够感觉得到黄昏的呼吸，听到黄昏对我的温声细语，我将身心融进了黄昏，仿佛我就是黄昏中的那道残阳，匆匆地来而又匆匆地走，在匆匆中，背负自己的责任怀着自己的梦想。黄昏就像是生命的隐语，它引导着人们去领悟人生那一份平静与淡泊。日暮的宁静如一束星光让人心灵寂寞而平和，黄昏不代表哀伤。我喜爱黄昏，它的光芒，它那柔和又充满希望的光芒，它以最美的景致结束了一天。

新和成秋韵

【编者按】穿过时光的缝隙，盎然秋意，翩然而至。在这深秋时节，彩叶树种都已披上“彩妆”，缤纷秋色灿烂多彩，衬着楼宇，映着清池，勾勒出新和成如诗般的盛景。让我们跟着新和成人的镜头，一起去寻找秋色，看那绒绒的芦苇花絮倒映在水面、秋风吹动桂花掀起阵阵清香、更有在岗位上辛勤耕耘的奋斗者……



秋日云和 新和成股份 张琳



闻香寻桂 新和成股份 张琳



银杏垂枝 山东控股 袁浩男



柔美秋色 黑龙江基地 李强



石榴坠枝熟 山东控股 袁浩男



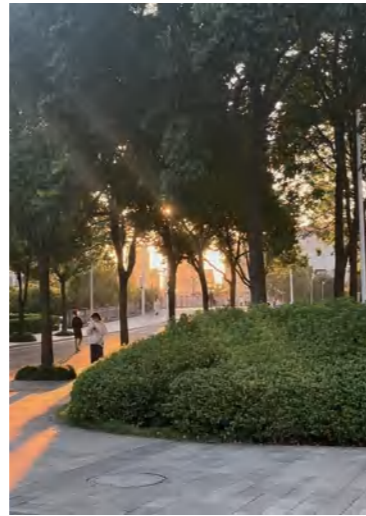
红枫似火 福元医药 张春红



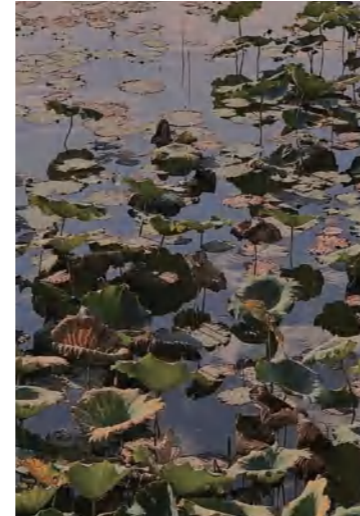
草木尽染 黑龙江基地 李强



余晖唱晚 福元医药 邱林康



暖阳下 浙江越秀 傅建平



残荷 浙江越秀 傅建平



金桂飘香 福元医药 谷东慧



斑斓秋日 山东控股 袁浩男



山河入画 黑龙江基地 李强



银杏叶黄时 福元医药 高维



静听潇潇竹 新和成股份 张琳