

爱的执着

1=F $\frac{1}{4}$

钱建隆 词
钱建隆 曲

(合唱) 天

地 人 杰 唤一声 新和成 山海回 荡 天 地 人

地 人 和

心 手 相 牵 能 感 受 彼 此 脉 搏，
老 师 相 称 更 教 人 同 心 同 德，

一 起 跋 涉 一 起 奋 力 开 拓， 肩 上 是 创 造 财 富 的 重 托，
一 样 求 索 一 样 受 得 执 着， 心 中 是 造 福 社 会 的 承 诺，

让 成 功 在 那 挑 战 中 夺 得， 新 和 成 创 新 人 和 竞 成
为 人 类 增 添 生 命 的 光 泽。

大 舞 台 上 我 是 奋 进 之 歌 新 和 成 创 新 人 和 竞 成

蓝 星 球 上 我 是 健 康 使 者。

新和成



2023年第10期 (总第428期)

www.cnhu.com

NEW HARMONY UNION

传承弘扬 · 筑梦未来



Inherit and promote, build dreams for the future.

元气橙

VIGOROUS ORANGE

在无边的原野用力奔跑

总有一双手默默牵引

让光照亮前方

让理想有彼岸可以抵达

新和成倡导老师文化

视企业为学校，视员工为学生

创造公平竞争、良性竞争的用人机制

努力构建利益共同体、事业共同体、命运共同体

实现员工与企业共成长



目录 / CONTENT

企业宗旨：创造财富 成就员工 造福社会
企业价值观：创新 人和 竞成
企业精神：求实 求新 求质 求效



主办单位：新和成控股集团有限公司
封面题字：胡柏藩

编辑指导委员会

主任：胡柏藩

副主任：胡柏刻

委员：张永波 石观群 王学闻 黄河
费君清 周彬 胡志坚 张丽英
董小方 俞宏伟 王正江 周贵阳
严宏岳 吕国锋 邱金倬 王力
崔欣荣 邓金明 王斌超 张弘
范金皓

主编：张永波

副主编：石静静

编辑：盛炜亮 夏彩云 冯丽琴 梁建宇
黄轶 李燕 许荣强 张磊
舒畅 章祥汉 盛海军 梁赛斌
钱奕轮 陈以 李思凝 盛新浩
张君豪 肖金凤 刘广洲 赵海侠
杨月紫文

地址：新昌县大道西路 418 号

邮编：312500

电话：0575-86272800

传真：0575-86124975

电子信箱：kgdw@cnhu.com

公司网址：http://cnhugroup.com

出版日期：2023 年 11 月 总第 428 期



新闻

- 资讯** 04 大事记
- 05 行业动态
- 06 微观点
- 要闻** 08 集团公司荣登 2023 全国民营企业研发投入、发明专利 500 家双榜单
- 09 浙江省政协副主席、民盟省委主委成岳冲一行到浙江越秀调研
- 10 潍坊市应急管理局党委书记、局长王法顺一行到上虞新和成考察调研
- 11 Novaliq 总裁 Christian Roesky 一行到新和成股份参观交流
- 12 深化校企合作 共育时代新人 胡柏刻老师赴“川大”、“重大”站宣讲
- 14 法国布雷斯特高等商学院院长沈岱博士来访浙江越秀
- 15 战争审判与世界和平研究院出版工作会在浙江越秀顺利召开
- 17 德力装备召开 2023 年度“质量月”活动总结表彰大会
- 18 全面预算管理系统（一阶段）上线试运行宣贯动员
- 19 陈建煌老师光荣参加中国工会第十八次全国代表大会
- 20 新和成股份黑龙江基地“零缺陷”通过美国 FDA 现场检查

21 中国进出口银行黑龙江省分行行长谷咏一行调研新和成股份黑龙江基地

22 浙江新和成公益基金会向绥化市第一医院捐赠救护车活动仪式顺利举行

专题 23 不忘初心 砥砺前行

管理

- 论坛** 25 浅谈装备创新
- 微创新** 26 对“创新”的一些体会

人文

- 喜迎厂庆** 28 因为相信 所以坚持
- 活动** 30 开启秋日的第一场“整活”，Let's GO！
- 32 追“球”热爱 热血沸腾
- 34 福元通州召开“五型”班组启动会
- 35 金秋送爽 情系员工
- 36 点燃激情，烤出快乐
- 38 百草皆有情 辛劳作园丁
- 39 爱在重阳 情暖夕阳
- 40 情浓重阳节 爱满敬老院
- 41 迎“篮”而上 尽展风采

百秀

- 水帘尖** 43 金秋十月 十月金秋
- 悦读** 44 读《认知觉醒》有感
- 46 掌控自己的情绪 活在《不抱怨的世界》
- 图说** 47 第六届企业文化节球类比赛精彩瞬间

大事记

- 10月9日 全面预算管理系统（一阶段）上线试运行宣贯动员大会在新和成股份总部召开，新和成股份副董事长、总裁胡柏剌老师，副总裁石观群老师、张丽英老师，总裁助理郑根土老师、谢雅芳老师，各基地子公司负责人、职能部门负责人及关键用户参加会议。
- 10月9日 中国工会第十八次全国代表大会在北京人民大会堂隆重开幕，新和成股份上虞生物（药业）环保中心主任陈建煌老师作为基层企业代表参加此次盛会。
- 10月9日 浙江省政协副主席、民盟省委主委成岳冲一行到浙江越秀调研指导。
- 10月10日 潍坊市应急管理局党委书记、局长王法顺一行到新和成股份上虞基地考察调研化工企业安全生产和应急管理情况。
- 10月10日 Novaliq 总裁 Christian Roesky 和新旅程总经理吴铁平一行6人到新和成股份参观和交流。
- 10月13日 由浙江越秀外国语学院、上海交通大学战争审判与世界和平研究院、上海交通大学出版社共同主办的“战争审判与世界和平研究院出版工作会”在浙江越秀顺利召开。
- 10月16日-17日 新和成股份黑龙江基地首次迎来美国食品药品监督管理局（简称“美国FDA”）食品、动物饲料体系现场检查，并以“零缺陷”顺利通过。
- 10月17日-18日 新和成股份副董事长、总裁胡柏剌老师赴“川大”、“重大”站宣讲。
- 10月18日 中国进出口银行黑龙江省分行行长谷咏一行到新和成股份黑龙江基地调研交流。
- 10月19日 全国工商联发布了2023民营企业研发投入、发明专利榜单和研发投入前1000家民营企业创新状况报告，新和成控股集团同时入选“2023民营企业研发投入500家”和“2023民营企业发明专利500家”两大榜单。
- 10月20日 浙江新和成公益基金会向绥化市第一医院捐赠救护车活动仪式在市第一医院120急救中心会议室举行。
- 10月21日 由浙江越秀外国语学院和上海外语教育出版社联合主办的“‘双一流’背景下高校多语种国际化人才培养研讨会”在绍兴成功召开。
- 10月25日 全国政协常委、民建中央原副主席、上海市政协原副主席周汉民教授应邀到浙江越秀外国语学院作报告，主题为“长三角一体化高质量发展与数字经济”。
- 10月30日 法国布雷斯特高等商学院校长沈岱博士到浙江越秀外国语学院访问，理事长胡柏藩、校长叶兴国、副校长陈文涛、副校长葛金玲会见了来宾，校（党）办、国际合作交流处、国际商学院、数字贸易学院负责人参加了座谈。

行业动态

又一尼龙66项目获推进!

10月8日，重庆华峰年产30万吨尼龙66一体化三期项目进入试生产阶段，预计明年2月正式投入生产。华峰30万吨/年尼龙66一体化项目位于涪陵区白涛新材料科技城。项目目前已建成2套成盐装置，2套尼龙66连续聚合装置，1套尼龙66间歇聚合装置以及相关配套设施及公用工程，正式生产后预计年产量可达15万吨。项目总投资10亿元，一共分六期建设，目前一期、二期已经建成投产，三期也进入试生产阶段。

赢创工业 Evonik 与 Hydrogenious 合作研发贵金属催化剂

近日，赢创工业 Evonik Industries 已完成位于上海化学工业园区 (SCIP) 贵金属粉末催化剂工厂的迁址和扩建，将于2023年第四季度开始生产。Evonik 将专为 Hydrogenious 生产 LOHC（液态有机氢载体）技术定制化的贵金属催化剂。双方将共同商业化该技术。这些催化剂计划于2026年用于试点工厂和商业化设备。据悉，双方已签署协议，研发、扩展规模、生产用于 Hydrogenious 的专有的液态有机氢载体 (LOHC) 交通应用的催化剂。

浙石化又一装置!

10月23日，荣盛石化发布公告称，公司控股子公司浙江石油化工有限公司在舟山绿色石化基地投资建设的30万吨/年醋酸乙烯装置，目前已顺利产出合格产品。该装置采用国产工艺技术，装置的各项工艺技术指标均达到国际先进水平。

万华化学 TDI 产能及发展规划：TDI 全球行业格局或将重塑

近期，万华化学在2023年沪市公司高质量发展路演活动中回答投资者关于公司聚氨酯领域的最新情况。路演中万华披露公司TDI产能及发展规划，万华介绍到“公司除了烟台TDI装置、欧洲BC装置外，过去三年时间收购整合了福建东南电化、巨力等TDI业务，通过技术改造和装置投资，目前全球TDI产能95万吨，已经成为全球规模最大的TDI供应商。今年上半年万华福建工业园25万吨TDI装置投产，开车即满产，TDI产品

纯度99.99%，达到世界领先水平。公司单套TDI装置产能30万吨，单套装置投资成本低、运营效率高，生产成本具有绝对领先优势。因此，万华福建工业园将再新建一套33万吨TDI装置，至2025年，整体TDI产能规模将超过128万吨，持续扩大领先优势。”

巴斯夫联手镇海炼化!

中国宁波——巴斯夫与中石化宁波镇海炼化有限公司（简称NZRCC）签署了技术许可协议，利用巴斯夫专有的羰基合成技术以生产异壬醇（INA）。NZRCC 是一家由宁波市与中国石油化工股份有限公司（简称“SINOPEC”）下属的中国石化镇海炼化公司（简称“ZRCC”）成立的合资公司。根据该协议，NZRCC 将在位于中国宁波市的镇海炼化一体化基地内建设一套世界级异壬醇生产装置。该装置预计于2026年投产，产能为20万吨/年。

赢创推出医用碳纤增强 PEEK 长丝

10月11日，赢创宣布，推出一款全新的碳纤增强型聚醚醚酮（PEEK）长丝，可用于熔丝制造（FFF）3D打印技术制造医疗植入物。新产品碳纤含量分别为12%和20%。

碳纤的高强度加上PEEK出色的韧性，赋予VESTAKEEP® 优异的力学性能。碳纤增强型PEEK长丝的碳纤排布可以在3D打印过程中进行控制。该材料具有卓越的生物相容性，解决了部分患者金属过敏的问题，同时在X射线下也不会产生伪影。

年产3万吨草甘膦原药和制剂建设项目拟落址

10月16日，兰州鑫隆泰生物科技有限公司年产3万吨草甘膦原药和制剂建设项目环境影响评价文件受理情况在相关网站环评公示。鑫隆泰拟在甘肃省兰州新区精细化工园区建设年产3万吨草甘膦原药和制剂建设项目，本项目属迁建项目。项目投资12000万元，环保投资2580.5万元，占工程总投资的21.5%。拟建项目按照一次规划、分期建设的原则分两期建设，其中一期生产9000吨草甘膦原药及1000吨草甘膦水剂，二期生产18000吨草甘膦原药及2000吨草甘膦水剂，全年共生产27000吨草甘膦原药及3000吨草甘膦水剂。

送祝福 迎厂庆

新和成从回收废酒精溶剂开始走上创业之路，回顾公司35周年的发展历程，我深感这是一个充满艰辛和奋斗的历程，公司在这35年间取得了巨大的成就和进步。公司的成长带动着我们的成长，感谢公司给予我们的平台与机会，在这里，我们不仅能够发挥自己的才能，还能够接触到新的领域和新的挑战。公司为我们提供了良好的晋升机制和发展通道，让我们能够不断成长和追求更高的目标。是公司给予的这种舞台，让我们不断磨砺自己，不断超越自我，我们将继续保持努力学习、奋力拼搏，砥砺前行，与新和成共成长。

——集团财务管理部
吕金霞

时光荏苒，岁月如歌。新和成1988年成立校办厂，35年来凭着坚定的信念，不忘初心，踔厉奋发的老师文化不断开拓奋进。三十五年，是一条岁月长河的刻度；是一个奋进坐标的维度，三十五年新和成砥砺前行，在筚路蓝缕中秉承着“创新、人和、竞成”的核心竞争力潜心耕耘，不断创新卓越，不断创造辉煌，产业动力、创新能力、综合实力不断攀升。不惧岁月，一路同行，新和成再启下一段新程，新和成的未来一定会更加精彩纷呈！

——浙江璟和 吕梦娜

三十五年弹指一挥间，集团在老师文化引领下，坚持走创新道路，以人和凝聚力量，在竞争中成长，从精细化工到医药健康，从实业经营到教育投资，实现经营多元化。三十五载艰苦奋斗，三十五载拼搏进取，三十五载岁月积淀，集团公司凝聚广大员工的磅礴力量，将继续发扬“求实、求新、求质、求效”的企业精神，携手同心，奋勇前进，为成为“中国新和成、世界新和成”的伟大愿景，再谱新篇章！

福元医药 黄燕丽

35年，对企业来说，是一段历史积淀，更是一种精神传承。

回望过去，从废旧酒精回收起家逐步发展成集团公司，发展历程中始终秉承“求实 求新 求质 求效”的企业精神，不断拓展业务领域，优化产业结构，提高核心竞争力，在市场竞争中脱颖而出，取得了辉煌的业绩。

面对未来，我们深刻认识到35年的成就是新的起点，要紧跟时代步伐，不断进行技术创新和模式创新，以适应市场需求。要加强人才培养和团队建设，提高员工综合素质和专业技能，为公司可持续发展提供有力保障。让我们携手共进，勇攀新高峰，为集团公司的繁荣昌盛贡献力量。

——福元医药 杨全滨

二零二三，岁在癸卯，新和成创立至今，已历三十五载。

忆往昔！回首一九八八，以十万启动资金踏上征程。创业之艰难，犹如登天。三十五载以来，公司始终以“创富”为准则，以“均衡”为原则，以“永续”为标准，以“老师文化”为特色、以“老老实实做人，踏踏实实做事”为座右铭、以“创新 人和 竞成”为价值观，以高瞻远瞩之战略眼光，以坚韧不拔之决心毅力，上下一心、团结一致、共同奋斗！

而今日！公司之发展，枝繁叶茂！公司之胜，如日中天！吾等深知，公司今日之成非一日之成，公司之成长，乃全体员工之成长，公司之繁荣乃全体员工之繁荣！公司之未来乃全体员工之未来！吾为越秀人，亦为新和成人！新和成之发展亦为越秀之发展，越秀之发展亦为吾等之发展！愿将个人之发展融入公司之发展，提升自我，努力工作，回报公司知遇之恩！

——浙江越秀 尹标

筚路蓝缕，玉汝于成，三十五年风风雨雨，新和成逐步壮大。新和成在胡老师的带领下，从回收废弃酒精出发，发展至今。回顾过往，有幸作为一名新和成人，我们为此感到非常骄傲和自豪。希望新和成越来越好，冲破亚洲遍布

全球，成为顶尖一流的企业，在各个行业的各个方面全面开花。年易春秋，风华正茂，几载耕耘，硕果累累，值此公司35周年之际，恭祝公司早日实现中国新和成，世界新和成的远景目标，立足新的起点，迈上新的征程，开创新的辉煌，并在新的征途中谱写新篇。

——德力装备 刘思源

35载流金岁月，35载峥嵘抒写不变初心！秉持开拓者和建设者铿锵前行的豪情壮志，踏着转型升级跨越发展的铿锵步履，我们迎来了新和成35周岁的生日。35岁，伴随浙江经济改革开放脉搏与律动而生的新和成，又多了一圈成长的年轮。这年轮中的每一丝纹理，都饱含着新和成人的感恩，深深地融入新和成人的骨髓。35岁，正当盛年！回首望去，新和成人在无畏前行的成长路上，收获多少春华秋实，跨过多少坎坷丘壑，已显得微不足道，唯有心中的感恩历久弥新，愈纯愈浓！在这欢庆的日子里，让我们在这喜悦中，向给予我们峥嵘岁月、无悔青春的新和成，致以最深情的祝福，一起畅抒新和成人积蓄在胸的感恩情怀与责任担当！感恩新和成，致敬往昔，传承精神，憧憬未来！值此35周年庆，让我们一起聆听来自新和成人的心声与祝福！祝愿公司在未来的发展道路上取得更大的成就，再创辉煌！

——德力装备 张海富

在35年的发展歷程里，新和成以独特的“老师文化”引领员工，始终秉承“创造财富、成就员工、造福社会”的企业宗旨，发扬“四求”精神，坚持“创新、人和、竞成”的价值观，牢记座右铭，按行为准则做人、处事，以“志存高远、脚踏实地”的企业形象，实践“创富、均衡、永续”的经营哲学。我们要以坚韧不拔、百折不挠、勇于创新的精神，以更多的智慧和勤奋，为企业创造价值，为社会创造财富，把新和成发展成为国际著名的精细化工大型跨国企业，共同实现新和成的宏伟愿景——中国新和成，世界新和成。

——新和成股份总部 曾令伟

风雨35年，非凡35年，从校办工厂到拥有2家上市企业，集团公司能有今天的发展，与其深厚的老师文化和企业宗旨脉脉相通。在公司的发展征途中，我是亲历者也是见证者。回首过去的20年，在公司的培养与关怀下，我收获的不仅有坚持与执着，也有感恩和幸福。35年风霜晴雨雪，35载酸甜苦辣咸。从今天起，我们将迎接下一个35年，我会继续保持年轻的心态，将毕生之力奉献给终生热爱的化工事业。

——新和成股份新昌基地
单国峰

在过去的35年里，公司创造了一次次奇迹，成就了一

个个里程碑，展现出了无与伦比的创新力和发展力。在未来的岁月中，希望公司能够继续秉承坚定的信念和卓越的品质，不断进取，创造更多辉煌与成功。愿新和成在激烈的商海浪潮中立足稳固，蓬勃发展，创造更多机遇，为客户提供更优质的产品与服务。展望未来，我们将与您携手共创更加美好的明天！

——新和成股份上虞基地
高露露

星光溢彩映衬辉煌历程，明月流辉装点金色华诞。35年快速发展的征程之路，新和成通过创新与时俱进，在市场化浪潮中适应社会变革，推进企业长足发展。作为一名新和成技术人员，我深刻地体会到公司创新研发的持续投入，坚持创新驱动，以专注、专心实现专业，成为行业专家。公司的快速发展为我们提供了广阔发展平台，下一步，我将持续传承创新精神，在求实的基础上追求创新，追求卓越，永无止境，永不停步，为新和成“十四五”规划建设贡献自己的力量。

——新和成股份山东基地
曹玉杰



集团公司荣登 2023 全国民营企业研发投入、发明专利 500 家双榜单

文 / 新和成股份总部 盛炜亮 陈鹏宇

2023 全国民营企业科技创新与标准创新大会 系列榜单

2023 民营企业研发投入 500 家榜单

序号	企业名称	省份	行业
155	天卓科技集团有限公司	江苏省	木材加工和木、竹、藤、棕、草制品业
156	星德集团有限公司	浙江省	计算机、通信和其他电子设备制造业
157	天津天士力大健康产业投资集团有限公司	天津市	医药制造业
158	电子联合控股有限公司	浙江省	专用设备制造业
159	科达工业有限公司	浙江省	其他服务业
160	铁原农业集团有限公司	河南省	畜牧业
161	荆门市伟林新材料有限公司	湖北省	橡胶塑料制品业
162	广州亮才信息科技有限公司	广东省	软件和信息技术服务业
163	余姚强龙汽车零部件有限公司	浙江省	汽车零部件业
164	肇庆宝莱集团控股有限公司	广东省	家具制造业
204	四川福心科技集团有限公司	四川省	计算机、通信和其他电子设备制造业
206	康美药业股份有限公司	山东省	医药制造业
207	新和成控股集团有限公司	浙江省	医药制造业
208	博敏科技集团有限公司	江苏省	铁路、船舶、航空航天和其他运输设备制造业
209	天瑞集团控股有限公司	河南省	非金属矿物制品业
270	山东金博控股集团有限公司	山东省	石油、煤炭及其他燃料加工业

2023 民营企业发明专利 500 家榜单

序号	企业名称	省份	行业
103	新和成控股集团有限公司	浙江省	医药制造业
104	安徽航宇科技股份有限公司	安徽省	有色金属冶炼和压延加工业
105	广州华多网络科技有限公司	广东省	互联网和相关服务
106	安徽鸿源特种铸(集团)股份有限公司	安徽省	金属制品业
108	北京蓝河芯科技集团有限公司	北京市	软件和信息技术服务业
109	四川德胜集团钢铁有限公司	四川省	黑色金属冶炼和压延加工业

10月19日，2023 全国民营企业科技创新与标准创新大会暨知名民企助力现代化新湖南建设大会在湖南长沙举行。会上，全国工商联发布了 2023 民营企业研发投入、发明专利榜单和研发投入前 1000 家民营企业创新状况报告。新和成控股集团同时入选“2023 民营企业研发投入 500 家”和“2023 民营企业发明专利 500 家”两大榜单。

创新是新和成的第一动力。新和成控股集团始终秉持“创新、人和、竞成”的核心价值观，坚守实业、专注专心，努力实现高质量可持续发展，为造福社会做出自己的贡献。

未来，新和成控股集团将继续坚持一体化、系列化和资源协同共享，专注于化学、生物、医药、新材料等领域的研究，争做行业与学科的领跑者，朝着“中国新和成 世界新和成”的目标迈进。

浙江省政协副主席、民盟省委主委 成岳冲一行到浙江越秀调研

文 / 浙江越秀党委宣传部

10月9日上午，浙江省政协副主席、民盟省委主委成岳冲一行到浙江越秀外国语学院调研指导。省政协副主席、民盟省委专职副主委毛伟民，民盟省委常委、省直工委副主委罗坤，民盟省委调研部部长张庆庆，绍兴市政协副主席、民盟市委主委凌芳，民盟市委专职副主委俞乐女，校长叶兴国，特聘教授费君清以及相关职能部门负责人，校民盟有关人员等参加调研。

成岳冲一行先后参观了校企协同就业创业创新示范实践基地、图书馆、校史馆、耕读传家馆、盟员之家等。成岳冲对近年来浙江越秀事业发展所取得的成绩给予了充分肯定，表示学校发挥外语和专业优势，主动服务地方经济社会发展，在

校企融合赋能多语种跨境电商人才培养等方面进行了有效的实践和探索，形成了特色。他同时对民盟越秀基层委员会的工作给予充分肯定，表示越秀党盟关系好，民盟基层组织发展得益于浙江越秀党委长期以来的关心和支持。希望民盟学校基层委员会要不断加强自身组织建设，突出规范性和特色性，积极参政议政、履职作为，体现责任担当。

调研期间，成岳冲与浙江越秀部分盟员进行了交流，并希望他们能深挖细耕，继续讲好民盟先贤故事，传承多党合作优良传统，不断增进广大盟员对中国共产党和中国特色社会主义的政治认同、思想认同、理论认同、情感认同。





潍坊市应急管理局党委书记、局长王法顺一行到上虞新和成考察调研

文 / 新和成股份上虞基地 肖金凤

10月10日，潍坊市应急管理局党委书记、局长王法顺一行在绍兴市应急管理局党委委员、副局长吴晓杰，危化处处长金刚，上虞区应急管理局党委委员、总工程师任梁，危化科科长姚坚，中国化学品安全协会秘书长乔法杰等人陪同下到新和成股份上虞基地考察调研化工企业安全生产和应急管理情况，公司副董事长、总裁胡柏刻老师，新和成股份上虞生物（药业）总经理邱金倬老师陪同接待。

座谈会上，邱金倬老师向王局长汇报了企业在安全管理、五型班组建设、隐患排查等方面的工作情况。胡柏刻老师强调，“五型班组”建设是公司安全管理的基础，更是落实各项工作的重要抓手，上虞新和成将不断总结、完善，力争打造一支训练有素的员工队伍，夯实安全发展基础，提升企业核心竞争力。

王法顺局长充分肯定了上虞新和成在安全生产和应急管理方面作出的成绩，并赠送“敬天爱人，行稳致远”八个字以表祝愿。

Novaliq 总裁 Christian Roesky 一行到新和成股份参观交流

文 / 新和成股份原料药事业部 孙思嘉



10月10日，Novaliq 总裁 Christian Roesky 和新旅程总经理吴铁平一行6人来新和成股份参观交流，副董事长、总裁胡柏刻老师，原料药事业部常务副总经理王力老师，副总裁助理陈青军老师接待。

会上，胡柏刻老师对 Novaliq 团队的到来表示热烈欢迎，对双方过往合作所做的努力表示肯定，对未来的合作表示充满信心。同时，他要求原料药团队务必将与 Novaliq 的合作持续稳定进行下去、做好服务、创造项目价值和效益。

会后，Christian Roesky 总裁一行应邀参观了新和成文化展厅、研发展示厅和塔山生产基地，对新和成的专业能力和扎实基础表示肯定，对双方未来的合作充满信心。



深化校企合作 共育时代新人 胡柏剡老师赴“川大”、“重大”站宣讲

文 / 新和成股份总部 董晶晶



10月17日-18日，新和成股份公司副董事长、总裁胡柏剡老师带队走进校园，先后前往四川大学和重庆大学，开启新和成2024年秋招序幕。

“职”点迷津，就业启航

宣讲会上，胡柏剡老师与大学生们面对面交流，他以《选择决定未来》为题，从“选择一个行业大趋势”“选择有核心竞争力的企业”“选择一种文化”三个角度出发，并结合当今时代背景和国内外形势，详细解读了青年选择的重要性，为现场的大学上了一堂生动的职业选择课程，为他们指明了职业生涯的方向。

选择一个行业大趋势

人类历史的进步，归根结底是科学与技术的进步。每一次工业革命都促进了生产力的发展，推动了世界经济的增长。

当前，我们正经历以人工智能、大数据、生命科学、新材料等为代表的第四次科技革命和产业变

革，与人类社会健康可持续发展相关的基因改造、营养健康、新材料、生物医药、新能源等行业将迎来快速发展期。新和成是一家专业从事营养品、香精香料、高分子新材料和原料药的企业，我们的产品关系着人类生命健康和生活质量提高，产业均是与人类生活息息相关的朝阳产业，第四次工业革命将为新和成带来更多的发展机遇。

选择有核心竞争力的企业

任何企业在市场竞争中都可能面临被淘汰的风险，只有抗风险能力强、有核心竞争力的企业才能为员工职业发展提供更强保障。

新和成经过35年的发展，积累了一定的物质财富，创新了许多技术，打造了一定的核心竞争力。

一是拥有技术平台优势。打造了“化工+”和“生物+”两大核心技术平台，搭建了分析、分离、催化、安环等专业化共性技术平台，并和国内外诸多知名科研院所深度合作，形成以行业发展为核心，合作各方优势互补、利益共享的产业链。



二是拥有产品梯度优势。公司遵循“一体化、系列化、协同化”理念，从一个产品做到一个系列，如营养品维生素系列，全球13种常用维生素，我们已经生产的有8种；香料领域已经开发了柠檬醛系列、叶醇系列、芳樟醇系列等30余种香料。同时，将技术、管理、市场协同起来，不断提高效率与效益。

三拥有规划布局和市场优势。新和成已经成为一个国际化的企业，陆续在全国建成了4大产业基地，产品畅销全球，获得了众多行业头部企业客户



的认可，并同东洋纺、中石化、帝斯曼等知名企业开展了合资和深度合作。

选择一种文化

良好的企业文化有利于新员工更好地融入公司，给员工提供广阔的平台和发展机会，帮助员工更快成长。

新和成倡导“老师文化”，把“教育人、培养人、关心人”作为文化的核心，要求干部以“青出于蓝而胜于蓝”的胸怀去精心培养员工。每位新进的员工，我们都会结对一名导师、一名伙伴进行带教，使新员工快速融入公司。同时，公司有大量的研发课题、产业化项目、工程建设项目为员工提供了广阔的舞台。新和成倡导“以效益为导向、以业绩为导向”“以贡献者为本”的付薪和分配理念，坚持把荣誉和奖励给贡献者，把机会和平台给奋斗者。

此外，公司营造了公平、公开、透明、平等、和谐的职场氛围，让员工在工作中收获幸福感和价值感。



法国布雷斯特高等商学院校长沈岱博士 来访浙江越秀

文 / 浙江越秀国际合作交流处

10月30日，法国布雷斯特高等商学院校长沈岱博士来浙江越秀外国语学院访问，学校理事长胡柏藩、校长叶兴国、副校长陈文涛、副校长葛金玲会见了来宾，校（党）办、国际合作交流处、国际商学院、数字贸易学院负责人参加了座谈。座谈会由葛金玲主持。

胡柏藩对沈岱校长的到访表示热烈的欢迎，向其介绍了新和成及浙江越秀的发展历程，以及我校近年来所取得的成绩。他强调，浙江越秀外国语学院期待与布雷斯特高等商学院有更深入的交流与合作。

叶兴国向来宾详细介绍了浙江越秀的办学情况，重点是浙江越秀在国际合作方面所做的努力。他指出，浙江越秀与布雷斯特高等商学院在学术交流、专业合作、学历互通、研学实习、新专业共建等领域有着巨大的合作空间，他建议双方组

建“创新班”，就开展“2+2”双学位人才培养进行深入探讨。

沈岱对浙江越秀的热情接待表示了感谢，他介绍了布雷斯特高等商学院的基本情况，对胡柏藩理事长和叶兴国校长提出的合作设想表示完全赞同，他表示，此次来访是2019年浙江越秀外国语学院与布雷斯特高等商学院签订合作备忘录后双方合作向前迈进的重要一步。

双方就合作领域与内容进行了热烈讨论，达成广泛共识并签订了框架合作协议。

会前，沈岱还参观了浙江越秀“校企协同就业创业创新示范实践基地”、国际商学院、网络传播学院和东部理工数据科学与传播学院，了解我校专业建设、大学生创新创业工作和中外合作办学情况。



战争审判与世界和平研究院出版工作会 在浙江越秀顺利召开

文 / 浙江越秀党委宣传部

10月13日，由浙江越秀外国语学院、上海交通大学战争审判与世界和平研究院、上海交通大学出版社共同主办的“战争审判与世界和平研究院出版工作会”在我校顺利召开。浙江越秀外国语学院校长叶兴国、常务副校长魏小琳、《抗

日战争研究》主编杜继东、上海交通大学出版社社长陈华栋、上海交通大学战争审判与世界和平研究院副院长齐红、上海交通大学战争审判与世界和平研究院首席专家程兆奇等专家出席会议。会议由魏小琳常务副校长主持。

校长叶兴国代表学校致辞。他对参加战争审判与世界和平研究院出版工作会的专家学者表示热烈欢迎和衷心感谢，高度肯定了三方合作的成效，期待浙江越秀外国语学院、上海交通大学战争审判与世界和平研究院、上海交通大学出版社三方能够继续深化合作，高质量完成《远东国际军事法庭庭审记录·全译本》（第三辑）的出版工作。

齐红代表研究院致辞。她对浙江越秀外国语学院和上海交通大学战争审判与世界和平研究院教师的研究精神和敬业态度表示由衷钦佩。同时介绍了上海交通大学战争审判与世界和平研究院的发展经历及取得的成果。

上海交通大学出版社社长陈华栋代表出版社致辞。他提到正是由于浙江越秀外国语学院和上海交通大学战争审判与世界和平研究院对出版工作的大力支持，各位专家、译者和审校的无私奉献，《远东国际军事法庭庭审记录·全译本》出版工



作才会卓有成效。他同时提出三点希望，希望三方在互动、互卷的前提下，实现多方互惠。

会议特邀《抗日战争研究》主编杜继东教授介绍抗日战争研究资料出版方向和趋势，为《远东国际军事法庭庭审记录·全译本》进一步的研究工作指出了参考方向。英语学院副院长谌莉对庭审记录语料库建设情况从建设进展、创新点、价值及后续开发的设想进行了简要汇报。

在自由讨论环节，译者和审校就《远东国际军事法庭庭审记录·全译本》第三辑收尾工作中的困难和问题进行了深入讨论。

最后上海交通大学战争审判与世界和平研究院首席专家程兆奇总结讲话，他指出本次会议增进了译校双方交流和理解，对全译本第三辑收尾工作将大有裨益。同时他强调了《远东国际军事法庭庭审记录·全译本》的深远意义，并希望与我校进一步加强合作。



德力装备召开 2023 年度“质量月”活动总结表彰大会

文 / 德力装备 俞天骄

10月24日下午，德力装备组织召开2023年度“增强质量意识，推进高质量发展”主题质量月总结表彰大会。副总经理王正鲁老师、陶凯老师等公司领导，受表彰的先进团队代表和优秀个人共60余人参加了会议。

会上，质管部梁珊初老师就“质量月”活动期间开展的质量文化宣传、质量征文、“八查活动”、合理化建议、在线质量知识学习与竞赛、劳动技能比武、质量先进班组和质量标兵评比等活动情况及取得成效进行了总结汇报。

总工程师廖晓平老师宣读了2023年度“质量月”活动获奖名单。副总经理陶凯老师、总工程

师廖晓平老师、财务总监梁瑛老师、制造总监吴宏斌老师、营销总监梁春城老师、总工办主任方小来老师为先进团队和优秀个人颁奖。

副总经理陶凯老师表示：质量是企业发展的命脉，也是企业发展壮大的基础，它涵盖了产品从制造到出厂一切可以感知到的相关内容。陶老师借“扁鹊三兄弟”的故事引出为什么一出现质量事故的苗头就要提早化解，这一切都是为了防患于未然。他强调，质量从来不是一个部门的事，大家齐抓共管、常抓不懈，才能持续提升产品和服务质量，促进公司质量效益提升，推动公司高质量发展。

全面预算管理系统（一阶段） 上线试运行宣贯动员

文 / 新和成股份总部 余灵秀



10月9日下午，全面预算管理系统（一阶段）上线试运行宣贯动员大会在新和成总部召开，新和成股份公司副董事长、总裁胡柏刺老师，副总裁石观群老师、张丽英老师，总裁助理郑根土老师、谢雅芳老师，各基地子公司负责人、职能部门负责人及关键用户参加会议。项目实施方元年科技执行总裁郝宇晓、能源化工行业总经理王庆彬等人受邀参加。

会上，谢雅芳老师对项目进行总结回顾，从决策层、管理层和执行层明确项目的价值，进一步强调实施要求。王庆彬老师对项目上线效果、下阶段蓝图等方面进行汇报。郑根土老师表示，流程信息部将全面主动对接做好数据治理并全力以赴做好项目支持。郝宇晓总裁也表态会持续深度投入与优化，实现共创共赢。

石观群老师强调，系统上线要做好培训及运行期间不确定性的防范，项目组要及时响应服务需求，公司全员要高度重视、通力合作，分阶段稳步落地项目。

胡柏刺老师对项目方案及实施推进给予肯定，并提出以下几点要求。

一是全面预算系统要能够推动业务发展，实

现业务与战略的结合，通过数据有效管理业务，通过全面预算系统充分联动全面预算和业务，利用数据提升价值，有效承接战略。

二是干部员工要结合明年年度计划编制充分参与全面预算，有效用好这套管理工具。他要求相关人员要认真学习与实践，熟悉系统的同时验证模型，项目组要高度关注效果并及时响应，大家齐心协力，把全面预算管理系统成功上线，用起来、用得好。

三是通过全面预算推动管理变革，塑造全员经营者思维，从被动管理变为主动管理。各部门要从公司高度出发，从业务目标出发，实现过程的有效管控，实现部门间的相互协同。将员工目标与公司目标捆绑，让员工看到自己的价值，拥有经营者的意义感和使命感。

四是做好数据安全与保密。全面预算管理系统中的数据，都是公司最核心的秘密和资产，数据安全非常重要，要建立安全的管控模式从技术上加强数据保护。所有干部员工要遵守公司保密制度，自觉保护公司数据安全，确保项目一阶段上线顺利运行。



陈建煌老师光荣参加 中国工会第十八次全国代表大会

文 / 新和成股份上虞基地 肖金凤

10月9日，中国工会第十八次全国代表大会在北京人民大会堂隆重开幕，习近平、赵乐际、王沪宁、丁薛祥、李希等党和国家领导人到会祝贺。这是在我国踏上全面建设社会主义现代化国家新征程、向第二个百年奋斗目标进军的关键时刻召开的一次重要大会。新和成股份上虞生物（药业）环保中心主任陈建煌老师作为基层企业代表参加此次盛会。

陈建煌老师致力于工艺的优化简化、能耗的下降、原子利用率的提高、三废下降、尾气安全提升、降本增效等课题优化，曾参与公司多个项目关键技术优化、环保中心次钠优化、蒸汽产能提高等课题，累计创造效益达上千万元。

10月12日下午，在庄严的《国际歌》声中，中国工会第十八次全国代表大会圆满闭幕。在参加完为期4天的大会后，陈建煌老师表示：“作为企业工会工作者代表参加中国工会十八大，是一份荣誉，更是一份责任和鞭策。新征程赋予工会组织光荣而艰巨的使命，我将用更大的决心和更强的信心，以职工群众为依靠和服务对象推动



各项工作落实落地、见行见效。”他表示返回工作岗位后，将第一时间传达好、学习好、贯彻好大会精神，把殷殷期望化为攻坚克难、砥砺奋进的力量，始终保持锐意进取、奋勇争先的精神状态，积极贡献基层工会和广大职工力量，在奋力推进中国式现代化建设中建功立业！

10月14日，新和成股份上虞生物（药业）总经理邱金倬老师在公司为陈建煌老师送上了鲜花，后续上虞基地将组织专题分享会，将大会精神进一步学习贯彻落实。



新和成股份黑龙江基地“零缺陷”通过美国 FDA 现场检查

文 / 新和成股份黑龙江基地 孙莉

10月16日-17日，新和成股份黑龙江基地首次迎来美国食品药品监督管理局（简称“美国FDA”）食品、动物饲料体系现场检查，并以“零缺陷”顺利通过。

为应对此次检查，在8月末收到美国FDA官方的审查通知后，基地总经理吕国锋老师立即召开FDA启动会，并成立FDA迎检领导工作小组，确保一次性通过检查，保证输美产品正常销售。在FDA迎检领导工作小组的带领下，各部门车间纷纷开展问题清单整理及整改活动，开展全面整改检查。同时，基地邀请了外部专家进行预审，并组织相关人员进行FDA法律法规和检查规范等

方面的培训，为迎审工作做好充分准备。

美国FDA检察官对公司的生产现场管理、物料管理、储运管理、实验室管理、虫控管理、人员培训管理、产品召回管理、客户投诉管理等进行了为期2天的深入检查，对基地质量体系的有效运行给予高度认可和评价，最终宣布基地以“零缺陷”的佳绩顺利通过此次现场检查！

此次FDA官方检查的顺利通过，为基地产品销售到美国市场提供了有力保障，为进一步开拓美国市场打下了坚实基础，是公司发展史上的一件具有里程碑意义的大事，也是我们继续努力、进一步全面提高质量管理水平的新起点。

中国进出口银行黑龙江省分行行长谷咏一行调研新和成股份黑龙江基地

文 / 新和成股份黑龙江基地 刘红飞

10月18日，中国进出口银行黑龙江省分行行长谷咏一行莅临新和成股份黑龙江基地调研交流，基地总经理吕国锋老师接待。

座谈会上，双方就生物发酵产业布局、发展前景及未来合作方向等方面进行了交流。谷咏行长对公司的企业文化、产业发展给予了高度认可，详细介绍了进出口银行发展历程、金融服务范围及成果等情况，并表示将在金融服务方面提供有力支持，加强与新和成的合作。吕国锋老师对进出口银行给予的政策和支持表示感谢，并表示公司持续加强技术创新，加快企业发展速度！



浙江新和成公益基金会向绥化市第一医院 捐赠救护车活动仪式顺利举行

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

救护车是院前急救的重要组成部分，是打通“生命通道”的关键。10月20日上午，浙江新和成公益基金会向绥化市第一医院捐赠救护车活动仪式在市第一医院120急救中心会议室举行。绥化经济开发区管委会副主任吴迪、公司总经理吕国锋老师、常务副总经理陈召峰老师等参加捐赠仪式。

市第一医院院长李晓波在捐赠仪式上，对新和成出资为医院购置装备先进、齐全的救护车，表示衷心感谢。他表示，新和成这一善举不仅进一步提升了医院的院前急救能力，更是为绥化百姓生命健康安全保障添砖加瓦。医院将管好、用好、发挥好救护车的作用，为广大群众提供更加及时、优质、高效的医疗服务。同时，医院将继续拓展为新和成服务的项目，在确保特殊绿色通道畅通的同时，在年底前完成新和成厂区和小区内医疗

室的设置，确定责任医生，以便公司职工和家属“小病”足不出厂、足不出区就能得到医疗诊治。

吕国锋老师表示，新和成一直秉承着“创造财富，成就员工，造福社会”的企业宗旨，把承担社会责任融入到企业发展战略和经营管理全过程中。作为一家有责任感的企业，在创造企业价值的同时，也充分发挥表率作用，积极履行社会责任，真正做到取之于社会，回馈于社会。

陈召峰老师讲到，此次捐赠是对医院为公司员工和家属提供健康保障服务的感谢，也是对奋斗在一线医务工作者的敬意，希望能为提升医疗急救服务和群众健康贡献一份力量。

吴迪对新和成的善举表示高度赞扬，这是对绥化一份暖融融的礼物，也是对医院沉甸甸的信任。他希望今后双方能更加紧密联系，互相成就，共同为绥化的发展贡献力量。



不忘初心 砥砺前行

文 / 福元医药 刘志东

自从加入福元医药那一刻，具有特色的“老师文化”让我找到了归属感和成就感；一晃十多年过去了，回望过去、再看今朝，是“老师文化”的传承和发扬，让我亲身见证了公司的快速发展；展望未来，在“老师文化”的引领下，福元医药一定会更加快速的实现高质量发展。

忆往昔，峥嵘岁月

受环境、土地等因素制约，北京市政府要求化学原料药制造企业于2017年底前调整退出北京。对于福元医药来说，这是一次机遇，北京工厂因场地有限制约了原料药业务的发展，大部分原料药依靠外购，通过搬迁可实现制剂原料药一体化发展的战略目标，进一步提升制剂产品在国内市场的竞争力；这也是一次挑战，因为公司缺少原料药从研发到生产的专业人才，更缺乏化学

工厂建设人才，是否能顺利实现原料药自供目标，我们是有信心的！因为在“老师文化”的引领下，我们始终坚持“求实、求新、求质、求效”的企业精神，将每件事想清楚、做下去，实现从无到有的突破。“老师文化”是学习的文化，通过对标学习新和成多年积累的经验和先进做法，各种困难将迎刃而解。

2015年底，北京福元医药股份有限公司沧州分公司（原料药生产基地）正式成立，因河北与北京政策存在差异，前期手续办理并不顺利，通过对标学习附近企业经验、汲取教训，项目建设如期开工。建设过程缺乏专业知识和经验，我们从新和成邀请到了多位专家，在耐心的指导和帮助下，福元沧州于2017年4月正式投产。为确保试产成功，所有干部践行“垂范、担当”的行为准则，两个多月吃住在工厂，遇到困难亲自带

解决，每天休息时间不超过6小时，最终8个品种一次性试产成功，年产能从北京原料药车间10吨左右增长至70吨，实现原料药生产能力的突破。

看今朝，风华正茂

2021年，福元沧州二期项目顺利投产，原料药生产能力提升至270吨/年，产值也即将达到2亿元。随着国家对安全环保的重视，各类政策趋于严格，运营压力和生产成本不断提高。福元沧州成立已近8年，但安全环保管理能力仍处于较低水平。“老师文化”是学习的文化，为提升管理水平，适应行业发展趋势，福元沧州于2022年申请纳入新和成HSE管理体系。学习前期，福元沧州更多的是“拿来主义”，各项优秀的做法照搬执行，管理水平明显提升。但随着学习的深入，发现原料药和精细化工生产之间存在区别，部分管理流程并不适合原料药生产。于是我们认真总结差异，汲取新和成HSE管理理念精髓，结合原料药生产特点，在工作中逐步优化更适合福元沧州的HSE管理流程。通过这件事，也让我深刻的

认识到对标学习不是简单的“拿来”，而是要从实际出发，在求实的基础上去优化、改进，找到事物的本质，追根究底、总结规律，避免出现各种追求形式完美的无效流程。

望未来，任重道远

福元医药已成功上市，公司也进入快速发展的轨道，作为原料药生产基地，我们要不忘初心，牢记福元沧州的创建目的，保障福元医药制剂研发、保障制剂生产、保证安全环保运行。同时，面对国内医药行业政策的不断更新，我们要对标国内一流的原料药生产企业，提升各项管理水平和核心竞争力，努力在“两个保障、一个保证”的基础上，让原料药业务成为公司新的经济增长点。

“老师文化”成就了新和成的历史，也将在未来发展焕发新的光彩。我们要回顾发展历程中遇到的困难，认真总结经验教训，持续践行传承“老师文化”，培养出一批又一批优秀的人才，为实现“中国新和成、世界新和成”目标砥砺前行！



浅谈装备创新

文 / 新和成股份新昌基地 王桂来

“我们做小试是可以的，但是大生产做不好！”2017年，我在车间技术交流时就经常听到这句话。至于为什么会这样，大多会归咎于设备问题，我们的设备太老旧了，老设备没法满足新的工艺要求，也没法生产新的剂型产品，我们的装备需要提升。这样的回答总是容易引发人更深的思考：总工办作为新成立的技术线职能部门，我们能够为车间做些什么？下面，我就从装备创新开始谈谈我的一些观点。

我们将303车间作为试点单位，了解到303车间均质过程问题很大，主要原因是该设备为纯进口设备，引进后8年内，设备运行稳定，但后面性能逐年下降，均质机设计压力为50MPa，实际工作压力只能达到20MPa，而且压力波动很大，多次维修，效果甚微，设备已无法满足正常生产需求。而新求购一台进口均质机，至少需要300万，这对于老生产线来说，无疑是种巨大的负担。

我本身不是设备专业出身，要帮助车间解决问题，必须得寻求资源。我第一时间找到专业部门——设备动力部，经过与负责人交流，得知当时设备动力部正推进设备维修标准化管理和能源管理体系工作，没有多余精力做设备提升工作；于是我又找到物流部，物流部的老师回复，如果不能继续购买进口设备，那就必须找国产设备替代，但目前物流部合格供方清单里面，没有合适的供应商可供挑选。正当为此事困扰时，我从销售那边信息了解到，3月底上海有个FIC展会，展会上面有很多设备展览，于是我跟着销售的大巴去了上海。展会很大，一天一共走了25000步，

咨询了十余家均质机厂家，并拿到了厂家联系方式和产品介绍手册，其中进口代理的居多，国产的只有三家。展会结束后，我们联系厂家要求带料调试，经过沟通，愿意接受带料调试的只有三个厂家，其中两家进口代理公司、一家国产工厂。回公司以后，我把展会获取的信息向主管领导作了汇报，并成功获取了领导的支持。紧接着，我们马上组织技术人员带料调试，小试均质机（1L以下设备）试验效果三个厂家都是可行的，但中试设备（10-50L）试验效果差别就出来了，国产厂家第一个出局，最后在大生产设备（500L）试验的时候，剩余两个厂家差距明显，所以我们选择了试验效果最好的厂家，该厂家的设备核心部件都是国外进口，国内负责组装、销售、调试和服务，最终在物流部老师的支持下，完成了第一台大生产设备采购。大生产设备在303车间安装调试后，生产得到的产品各项质量指标均达标，能够达到原先进口设备生产时间同等水平，而且采购成本只有进口设备的五分之一，也为2019年301车间新型乳化技术设备改进打下了坚实的基础，技改完成后，不仅产品成本得到大幅下降，而且产品质量也跻身世界领先水平。

新和成企业文化核心价值观“创新、人和、竞成”，“创新”是排在第一位的，因为“创新”是新和成核心竞争力的来源，是新和成赖以生存和发展的根本保证，所以“创新”这条路，我们要坚持不懈地走下去，为我们将来的高质量发展，做好谋划、打好基础。



对“创新”的一些体会

文 / 福元医药 余霜

“创新、人和、竞成”是每一位新和成人牢记在心的企业核心价值观，其中创新是新和成核心竞争力的来源，也是新和成赖以生存和发展的根本保证。公司鼓励人人创新，全员参与。随着第44次全国医药行业质量管理（QC）小组成果发表交流会的结束，我对“创新”多了些体会。

不局限于单一领域，关注多元化的创新

创新就是重大发明？在本次大会发表交流的过程中，我们接触到了不同类型发表的课题，包含研发新品种的创新，生产过程中的技改、检验

方法的创新，管理手段、设备设施的微创新，实施对象不仅是公司产品、检验方法，还包括“质量文化、电子记录设计、质量管理体系”等，如发表课题“一次做对”质量文化的建立、提升质量管理体系流程流转效率。因此，创新不能仅局限于研发科技领域的突破，还涵盖思维、模式、制度等多方面。在推动创新的过程中，我们不能局限于单一领域，应关注多元化的创新模式，从产品研发、生产流程、包装设计等多方面提升产品质量、优化用户体验，通过多方向发展，拓展企业新的增长点，提高企业抗风险能力等。



打破思维定势，从“合理”中发现问题

“合理”并不一定等同于“正确”，因此从“合理”中发现问题并不意味着质疑“正确”。相反，从“合理”中发现问题是为了更好地了解情况，并寻找改进的机会，是对现有事物的改进和优化。对于质检而言，按照既定的规程制度操作是合理的，但既有的操作流程、检验方法不一定是无瑕疵的。在本次QC小组成果发表中，我们“柱效加能小组”通过改变已上市品种原内控检测方法，大胆设想改用新的试验条件，反复进行试验，最终达到了提高原方法柱效、分离度的目标，进而更好地保证了药品品质。创新不应该被现有的“法规、标准、SOP”这些条例所限制或束缚，要学会突破常规思维和现有的框架，寻找新的解决方案。

鼓励全员头脑风暴，人人参与

在传统项目管理中，通常由少数专业人员负

责项目，其他员工则扮演执行者的角色，当问题出现时，只有少数人员参与问题的原因分析及解决措施的制定，这样可能会导致找不到根本性原因。QC成果发表分析问题的过程，强调全小组成员积极运用头脑风暴法，提出各种可能原因，尤其注重一线员工的创新培养意识，将他们已掌握的知识，进一步转化为生产力、竞争力。如在生产管理部，浙江爱生鼓励生产操作工提出合理化建议，发现生产中的多个瓶颈和改进点，进而实现了产品工艺的优化，提高了产品的生产效率和产品质量。

全员参与技改创新对企业长远发展具有重要意义，通过集思广益，可以更快找到问题的解决方案，实现药品快速改进；同时，有助于进一步激发员工的工作热情和创造力，促进合作精神和团队意识提升，进而增强企业的凝聚力和整体竞争力，为企业带来更多的创意。

因为相信 所以坚持

文 / 德力装备 俞柯柯

微风徐徐，看着万家灯火，恬静又温馨，我问自己这样坚持的意义是什么，那么努力又是为了什么，真的值得吗？是呀，值得吗？回忆的思绪随着朵朵白云趁着夜色飞去远方！曾几何时，有多少人：“你不行，回来吧，算了，别坚持了，这样坚持值得吗？每天把自己逼得那么紧，又那么委屈，我们看着都心疼，回来吧！”

那一天无意看到招聘信息，“浙江德力装备有限公司”几个字引起我的注意，机缘巧合下我进入公司。第一天进车间，琳琅满目的设备让我心尖为之颤抖，这真的是人能够完成的么，这是怎么做成的，为什么这样做？一系列的问题和好奇喷涌而出，耳边听着介绍人的讲解，心里却是想着：行不行啊，算了，回家吧？哎，要不试试吧，自己应该可以的！就这样，带着心里的矛盾糊里糊涂地成了一名德力人，也是这样糊里糊涂的，在缘分的安排下，接触到了焊接全自动新机器、现代化机器人。

在培训前期，我信心满满，在实践中却是困难重重，操作上的不如意，思想上的先入为主，都是前进路上的绊脚石，对于职场小白的我来说别说是操作了就是听都听不懂，更是无从下手，一度怀疑我来培训是否能坚持下去，坚持下去的意义在哪里。因为不懂，不理解焊接工艺，又急于学成，几次默默干着急，掉眼泪。

我的导师张新韩师傅看在眼里，疼在心里，时常安慰和开导我，在迷途中为我指明方向。后来我自己渐渐能上手操作了，可以按时完成焊接任务了，这些“成绩单”证明着我坚持的意义。当然我也遇到过很多问题，一些让我措手不及的问题，比如：机器定位失准、组装不精良等，导致焊接管口破裂、熔不上、成型不好、颜色不达标等。

面对询问和指责，我开始排斥，不接受使用新机器，羡慕其他同事（半自动焊接）应付自如。

师傅总说：“没事，放心，大胆来，有我在呢！记住要在顺利时低调做事，在困难面前高调找原因！”我自己仔细想想，现在放弃又是那么不甘心。就这样因为不甘心，我试着一切重新开始。因为不甘心，我不厌其烦地询问，和大家讨论、总结，因为不甘心，我不断地请教培训人员，有问题及时沟通，确认好就试焊，试着找瑕疵形成的原因，带着种种可能实践、验证、尝试。如果我是钨极，怎样的位置和角度合适；如果我是焊丝，是要这样贴着管壁送还是那样沿着送，哪个能更好地完成焊接填充；如果我是电流，怎样配合才能熔化合格，如果这样都合适，那合在一起能完美吗？这些合理吗，依据是什么，进度程度呢，有哪些偏差，有什么困难，努力到什么程度，又能挖掘出什么，解决后能消化，详细多少，产能又能提高多少？等等等等。有时需要不厌其烦，绞尽脑汁地去想、去实践、去证明，通过使用不同类别的管径、材质、坡口，测试并记录可能适用的焊接参数，哪怕只有一点点差别都不放过，有时可能一败涂地，有时可能一地鸡毛，有时可能收获甚微，但那又怎么样。师傅曾说：不要怕，每个人的起点都是一样的，不同的是跑道上的荆棘，多看、多想、多问、多试，温故知新，思考、分析、掌握、总结积累，才能够披荆斩棘！

在师傅的引导和鼓励下，经过磨合，我不再羡慕半自动焊接的操作方法，接受全自动机器焊接，并做得得心应手。最值得高兴的是因为这份坚持，我不仅得到成长，还找到机器本身的一个至关重要的定位问题，当软件工程师打电话跟我说：“确认了，你是对的，谢谢！”短短几个字让我如释重负，取之而来的是欣喜若狂。我时常因为开心走路都在跳，吴宏斌老师见到我总说“你又在跳舞了，像一只喜鹊，看着就高兴！”

这样一晃过了半年，我有足够的信心能应对各种问题，但现实又一次给我上了一课。在一次



焊接时，我被领导当众勒令停机器、下设备，原因是没有及时处理瑕疵问题，使得焊接不完整。那一刻，我心里的琴弦彻底断了，留下瑕疵找原因的习惯没有改正，懊悔自己的盲目自信，没有了解事实的委屈，泪水和不满像决堤的洪水一样控制不住。我坐在车里哭了一路，问自己面对这样的结果值得吗？我明明已经很努力了啊，还要坚持吗？坚持的意义在哪里？在濒临放弃时，师傅笑着说：“不错，还有救，你已经做得很好了，前面那么难都坚持过来了，现在放弃舍得吗？如果想要找回就重新开始，你要庆幸你还有这个时间和机会，来，我陪着你，我可不不懂哦，要你带着我呢，在全自动焊接方面你可是我的老师啊！”

“老师”对于幼师出身的我是多么熟悉，在这里却是那么陌生，记得第一次听到别人叫我“俞

老师”时，那种蒙圈的感觉还记忆犹新，我自知没有老师的底蕴和积累，“俞老师”我受之有愧。但在德力，老师们却是将“贤者为师，能者为师，谦虚做人，精心育人”的企业文化体现的淋漓尽致，如果没有他们的倾囊相授、用心培养和爱护，我想我是寸步难行！

思绪回到现在，我随手翻开培训时留下的手抄本，回忆起在德力工作的点滴，不自觉地握紧双拳。此刻我信心满满，想起师傅的话，原来这份工作早已融入我的生命中。

一杯清茶，眺望远方，我感恩雪中送炭的贵人、感谢锦上添花的路人在我的旅途中掀起一朵朵浪花，更加坚信在“浙江德力装备有限公司”这一平台上，我们会稳步前行，共同成长。因为我坚信，智能化机器人的引进，将会让我们的生产有质的飞跃，因为相信所以光芒万丈！

开启秋日的第一场“整活”， Let's GO!

文 / 新和成股份总部 钱奕轮

10月14日，暂时放下忙碌的工作，在这个夏末秋初的清凉时刻，新和成青年们相聚绍兴柯桥，一同放飞青春与活力。

PART.1 暖场热身

简单的开场白后
教官直奔主题
用一场“超音速”的热身游戏
拉近了大家的距离
在欢笑中释放压力
在奔跑中收获乐趣



PART.2 飞盘九宫格

将飞盘准确扔到对应格子



考验的是扔盘人的“手活”
精准投掷，全场欢呼
谁能想到
小小的飞盘有如此魔力
身体的多巴胺早已按耐不住
准备好了吗？起飞！

PART.3 精准射击

卧倒拿枪，摆正姿势
定睛瞄准，扣动扳机
所有的注意力都集中在“三点一线”
30米开外的靶心稳稳命中
在这里，我们都是“神枪手”



PART.4 丛林飞跃

惊险的“悬空吊桥”
摇摇晃晃的“独木桩”
飞速降落的“滑索”……
犹如猛兽“虎视眈眈”
正等待青年们去征服
互相帮扶，齐心协力
在挑战中突破自我的极限
迈着胜利的步伐向着终点进发！



为既定目标而不懈追求，在团结协作中更进一步，这群志同道合的新和成青年在活动中秀出了自我风采——有力量，有信念，有担当，拼搏而专注，执着且热血。

未来，公司也将更广泛、更多元化地开展各类特色团建活动，为广大员工搭建沟通交流的平台，激励青年们不断展现青春风采，以乘风破浪之势追逐梦想，以积极奋斗之态勇毅笃行，一艘船，一家人，一个方向，共同描绘“中国新和成，世界新和成”的使命画卷！



追“球”热爱 热血沸腾

文 / 新和成股份总部 董晶晶



秋风吹拂，朗日高悬，速度与激情携手，哨响与心跳同频，10月30日至11月3日，来自全国各子公司的160余名新和成运动员们，以拼搏之姿，以奋斗之志，在球场上，展现“百舸争流千帆竞”的风采，书写“凝心聚力齐奋进”的画卷。

“开幕！”随着胡柏刻老师激昂的宣布声起，10月30日，开幕式迎来激动人心的一刻，全场掌声沸腾，新和成控股集团第六届企业文化节球

类比赛正式开幕，一场场激烈的博弈正式开始！汗水书写胜利，拼搏铸就辉煌。运动员们斗志昂扬、意气风发，在赛场上挥洒汗水，奔涌热血，给我们留下了一个个精彩的瞬间、一份份胜利的喜悦。让我们一起来回顾那些超燃的比赛瞬间，感受运动的魅力！

篮球赛中，各代表队精神抖擞，斗志昂扬，场上队员抢断、突破，跳投、远投、盖帽……



精彩不断，双方队员你攻我守，不时上演精彩默契的配合，一次次精准的投篮，更是引来阵阵呐喊欢呼。曲臂引拍弯似弓，白羽重扣势如虹。快攻、吊球、扣杀，选手们时而大力扣杀，时而网前截击。

羽毛球场上展开了一场又一场你来我往的角逐。乒乓球馆内同样让人热血沸腾，伴随着裁判的一声令下，乒乓球在台上来回飞舞，场上队员不断变换脚步，并步、跨步、滑步……

采用接发球抢攻、下旋球、吊边角、提拉、扣杀等多种战术，精彩场面层出不穷。

11月3日，本次比赛闭幕式在万怡酒店举行，董事长胡柏藩老师，浙江越秀校长叶兴国老师，德力装备董事长、总经理周彬老师分别为篮球赛、羽毛球赛和乒乓球赛团体前六名颁奖。

集团公司党委副书记、纪委书记、总经理助理张永波老师在闭幕晚宴上致辞，他表示，运动员在赛场上顽强拼搏、奋勇争先，不仅充分展示了新和成人“敢于竞争、勇于竞争”的竞成精神和“精诚团结、互助合作”的人和精神，更重要的是，通过比赛促进了员工的沟通和交流，加强了团队之间的协作和信任。新和成的成长离不开每位新和成人的支持和付出，他希望，大家能充



分利用文化节搭建的平台，工作中相互学习、取长补短，把团结、拼搏、进取的比赛精神转化为强大的工作动力，为“世界新和成”目标的实现共同努力！

比金牌更耀眼的，是永不言弃的精神。

比获奖更重要的，是超越自我的拼搏。

企业文化节不仅是我们的一次文化盛宴，更是促进各子公司间交流和友谊的重要平台。在这里，新和成人将勇攀高峰、团结拼搏、持之以恒的“竞成”精神传承发扬，相信这份力量，将继续伴随我们前行，为实现“世界新和成”的梦想注入源动力。

福元通州召开“五型”班组启动会

文 / 福元医药 段兰怡

为全面提高班组建设水平，持续提升员工综合素质，促进各项工作任务优质高效的完成，福元通州根据新和成集团公司“五型”班组建设方案要求，结合公司运营情况，以企业文化理念为指导，服务公司安全生产为主线，增强企业核心竞争力为目的，创建“学习型、安环型、高效型、创新型、和谐型”五型班组为载体，强力推进班组综合能力建设，激发班组潜力，增强班组活力，使班组在促进企业高质量发展中发挥积极作用。10月19日，福元通州党群部组织相关部门在多功能厅召开“五型”班组启动会，生产总监刘年永老师及相关部门负责人等参加会议。会议由党群部蒋丽华老师主持。

会上，蒋丽华老师向参会人员详细介绍开展“五型”班组创建活动的意义、目的及实施方案，重点围绕五型班组建设标准、各部门/车间职责、考核标准、奖惩制度等内容进行解读。

随后，生产管理部主任王帅老师作对外学习交流汇报。他表示，自“五型”班组推行以来，公司各级领导高度重视，先后组织生产、设备、党群等部门人员分批、分组到山东基地等兄弟单位交流学习有关经验，并结合医药行业特点及公司发展需求制定具体实施方案。下一步，公司将定期检查、监督方案落地情况，确保“五型”班组创建活动高效推进。

最后，刘年永老师作启动会总结。他指出，推进“五型”班组建设的目的是集合最大力量共建体系，实现科学统筹管理，提升生产效率与效益。各部门、各生产车间负责人及相关人员应认真学习落实活动方案，并结合班组建设工作提出三项



要求：

1. 各部门、各车间要明确班组建设的任务和目标，通过对标学习进一步健全班组工作机制，实现班组管理规范化、标准化，培育形成先进班组文化；

2. 相关部门要抓好创建“五型”班组的关键环节，紧扣公司安全、持续稳定发展的实际，立足岗位，突出特色，务求实效；

3. 班组建设是一项系统工程，各部门要相互配合，共同推进，齐抓共管，确保班组建设不断取得新成果。

“五型”班组建设对强化企业管理、提高企业核心竞争力具有重要意义。接下来，福元通州会把加强班组建设作为一项长期战略任务常抓不懈，将“五型”班组创建与生产经营管理紧密结合，与员工的思想建设紧密结合，努力促进经济效益和职工利益的协调发展，建立推进基层班组建设的长效机制，使班组建设不断迈上新台阶，为公司数智化转型、高质量发展奠定基础。

金秋送爽 情系员工

文 / 福元医药 陈瑶

为践行“以贡献者为本”的理念，充分体现公司对员工的关心关爱，进一步增强凝聚力、向心力，浙江爱生组织老员工赴重庆开展为期五天四夜的疗休养活动。

本次疗休养活动，大家享用了正宗重庆火锅，在麻辣鲜香的锅底烫上一会儿，挂满了汤汁的美食散发着热气，配上蘸料瞬间点燃味蕾。围炉而坐，举箸共谈，把酒言欢，热情洋溢的气氛，拉近了同事之间的距离，增进了彼此的交流和沟通。

除了品尝山城美食的本真滋味，大家还前往天坑三硐，游览了一幅既壮观雄浑、又嵯峨秀丽的泼墨山水画；登上仙女山，饱览旖旎的森林草原风光；到达乌江画廊，观赏江中碧水奔流、两岸绿荫连绵的美景，远离城市的喧嚣和繁琐，欣赏大自然的神奇和美妙，感受恬静淡然，身心得到放松和舒缓。

陶醉于自然生态之美以外，大家还到蚩尤九黎城、磁器口、十八梯、解放碑步行街、洪崖洞、渣滓洞、白公馆等地游玩了一番，感受蚩尤九黎城继承和延续的苗族历史文化、风俗民情，十八梯的巴渝民俗文化底蘊、老重庆建筑风貌和市井生活特色等……

此次疗休养活动圆满结束，多彩的活动路线，丰富的行程安排，提高了员工的幸福感、归属感，让员工放松心情、缓解压力，身心得到了休养，激励员工疗休养后以饱满的工作热情、昂扬的精神状态投入到工作中。





点燃激情，烤出快乐

文 / 德力装备 段佳怡

秋高气爽，凉意未浓。为丰富德力青年们业余生活，释放生活中的压力和疲惫，增强团队合作意识，提高集体的凝聚力，10月28日德力装备团支部在里丁村组织了团建活动。

钓鱼，一项挑战耐心和专注力的项目，无论是初学者还是老手，都能找到自己的乐趣所在。

准备食材、搭建烤架、烧烤，一切都井然有序。

听着音乐，大家都沉浸在活动之中，怡然自得，欢声笑语回荡在田间山头。

未来，德力装备也将更广泛、更多元地开展各类特色团建活动，为广大员工搭建沟通交流的平台，激励青年们不断展现青春风采，以乘风破浪之势追逐梦想。



百草皆有情 辛劳作园丁

文 / 新和成股份新昌基地 刘秋平

10月5日,新昌基地百草园文学社第一次会员代表大会在美丽的巧英湖畔召开,本次会议选举产生了第一届社长刘秋平老师、秘书长张炳老师,新昌基地综合办主任舒畅老师到会祝贺,期望文学社社员多参加各类活动,创作出更多更好的作品,为新昌基地简报、新和成通讯“锦上添花”!本次会议还邀请到新昌县纪委潘伟东老师,他是新和成人的老同事,他希望大家多参加比如像鼓山诗社这样的学习交流,提炼自己,创作出优秀作品。会上,各代表一一发言,畅所欲言,在大家的热情参与下,深信新昌基地文学社会办得越来越好。



爱在重阳 情暖夕阳

文 / 新和成股份上虞基地 魏婷婷

在重阳节来临之际,为弘扬中华民族尊老、敬老、爱老、助老的传统美德,传承上虞“孝德”文化。10月19日下午,上虞新和成党委组织党员、青年志愿者开展“爱在重阳 情暖夕阳”志愿服务活动,基地副总经理、工会主席陈学操老师带队为绍兴市上虞安心奉亲养老院老人们送去节日的慰问。

活动现场,志愿者早早摆放好用具、座椅,为理发师和到场的老人们提供全面周到的服务。“大爷您想剪什么样的发型”“要长一点还是短一点的呢?”理发师耐心的询问老人们的诉求,为其精心设计修剪头发。

他们凭着娴熟的手法,边和老人唠家常边理发,不一会儿,老人们原本有些凌乱、斑白的头发变得干净、整齐,看上去精神抖擞,面貌焕然一新。

志愿者们把提前备好的肉包子、软面包、肉松饼、牛奶、水果等慰问品送到行动不便的残疾人和特困户老人手上,给他们送上浓浓的关爱和节日祝福。



慰问过程中,陈学操老师与院长进行了交流,了解养老院状况及需求,志愿者主动搀扶老人落座,老爷爷老奶奶们都非常开心,一直说“你们真好,这么关心我们这些老人,感谢党和政府以及社会的关心关爱!”

一直以来,上虞新和成致力于弘扬敬老爱老的传统美德,此次义剪和慰问活动虽然微不足道,却走进了老人们的心里,不仅满足了老年人的需求,更是让他们感受到志愿者的关爱和实实在在的幸福、获得感,营造了浓厚、和谐的节日氛围。





情浓重阳节 爱满敬老院

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

重阳时节见真情，金秋慰问暖人心。为弘扬中华民族传统美德，营造全社会积极关注老人的良好氛围，10月23日上午，新和成股份黑龙江基地党委、工会联合志愿者协会走进敬老院慰问老人，党委副书记、工会主席张广利老师及志愿者参加，共同行孝老爱亲之义、践诚信友善之德，为老人们送去温暖和关爱。

张广利老师带领志愿者为老人送上水果、牛奶等优质食品，亲切询问每位老人在院生活情况及身体状况，了解老人们的需要，倾听老人们的愿望，唠唠家长里短，嘘寒问暖，活动现场其乐融融。

在义剪活动现场，志愿者用灵巧的双手，为老人们剪去了长发的烦恼。他的细心与专业，让

老人们被岁月雕刻过的脸庞上，也重新焕发出了青春的色彩。

志愿者们为老人包饺子，忙的不亦乐乎。所有志愿者们都有共同的心愿，就是能为老人做点事，让他们感受到如儿女在身边的关怀和来自社会大家庭的关爱与温暖。

一声声问候温暖人心，一句句嘱托传递真情。此次慰问活动，使老人们感受到了公司党委、工会的关怀，同时也拉进了公司党委、工会与居民群众的距离，充分树立了黑龙江新和成的良好企业形象，让企业文化更加蓬勃向上，增强社会责任感，实现社会价值。



迎“篮”而上 尽展风采

文 / 新和成股份黑龙江基地 陈子涵

为了构建健康、文明的企业文化氛围，丰富员工的业余生活，提高员工的全面素养，增强员工交流，促进和谐的企业文化，充分发挥广大干部员工在企业文化建设中的积极作用，同时提高共同竞争和相互合作的团队精神，9月21日，新和成股份黑龙江基地工会特举办第三届社团文化节篮球比赛，经过7天的激烈角逐，10月8日，在未来派宿舍篮球馆内进行三、四名争夺赛与冠、亚军决赛，一起来看看参赛选手们矫健的身影和精彩的比赛吧！

随着一声哨响，比赛正式拉开帷幕，双方队员立刻进入激烈的角逐状态。赛场上，他们在团结配合中默契传球，他们在奋勇拼搏中你争我夺，

他们在交替奋进中投篮命中。比赛中，双方队员坚持“友谊第一，比赛第二”的原则，以力争上游的志气和永不言败的勇气，充分展现黑龙江新和成职工的顽强拼搏、奋勇争先的群体精神风貌。

抢断、突破、上篮……队员们全情投入、默契配合、激烈争夺、攻防转换、扣人心弦。投出了一个精彩的进球，赢得了场下阵阵欢呼声。

每一场的全力以赴，每一次的永不放弃，让我们看到了参赛选手的拼劲和活力，看到了黑龙江新和成职工的凝聚力和战斗力。让我们以更加饱满的状态投入到各项工作中，不忘初心，笃定前行！



金秋十月 十月金秋

文 / 新和成股份新昌基地 胡志英

在这最美最暖的季节里，总想写点文字表达一下对秋的喜悦。金秋十月，如阳春般盎然，却又充满五彩斑斓，少了点乍暖还寒，多了点乍寒还暖，白露凝霜，红枫飘扬，银杏纷飞，绚烂里铺满了一片淡雅。天高云长，碧水蓝天，阳光和煦，温馨恬静，秋天的色彩在阳光下熠熠生辉。

草木初黄落，秋色至此时。趁天高云淡，邀三五好友漫步陌上，再赴一场秋日之约，观枫、赏菊、摘柿，于时光深处，静候秋天落幕，深秋的天空像偷喝了屋顶上的果酒，缠绵悱恻间羞红了脸，然后晕染成了一副精美的图画，火红色的流云拖着绵长的尾巴，淡淡的蔚蓝有迹可循，色彩交融中透着浪漫的气息。楼道的台阶上趴着一只白猫，被阳光勾勒的边闪闪发光。屋檐下的风铃清脆作响，在傍晚显得如此的悠长。风夹着些许清凉，裹挟着人走在街上，走路的人群正享

受着晚风的愉快。

万物归仓，万物归巢，如一池静水，温润沉寂。静谧里氤氲着浓浓秋意。秋景婉约淡然，秋韵入诗馨香。“树树皆秋色，山山唯落晖”霜降是秋季的最后一个节气，是秋天结束、冬天到来的交界点。意味着天气逐渐变冷，昼夜温差日益增大。霜降不仅带来丝丝寒意，也带来斑斓秋色：山明水净夜来霜，数树深红出浅黄。宋代诗人江定斋所描述的深秋山色美景：“秋深山有骨，霜降水无痕。天地供吟思，烟霞入醉魂。”饱满的色彩、艳绝的美景令人心醉神迷。

柿树大概是最能表现秋天的一种树：村暗桑枝合，林红柿子繁。柿子在民间被视为吉祥果，“柿”与“事”谐音，寓意“事事（柿柿）如意”“事事（柿柿）平安”“好事（柿）成双”。愿你在这美丽的金秋十月，暖暖的秋天里柿柿如意，收获满满。





读《认知觉醒》有感

文 / 福元医药 张玫

想变好，却总是缺乏耐心、急于求成；想勤奋，却总是空打鸡血、自我消耗……这本书举得例子都像是在描述我自己，每当看到这些，就像是被看穿，句句扎心。也是这些例子，吸引我想一探究竟。

《认知觉醒》的上篇是重新认识自己，摆脱焦虑。了解了大脑的结构、人类的潜意识、元认知，就能理解自己在面对选择、困难、诱惑时的行为，其实是因为低级而强大的本能脑、情绪脑战胜了高级却力量薄弱的理智脑。我们不必为此焦虑，而是要通过学习和练习，慢慢的让理智脑在关键时刻拉自己一把。下篇从刻意练习、深度学习、关联、反馈等事物规律中看清世界，提升自控力、

专注力、学习力、行动力和情绪力等。

书中提到深度学习，读完书能去实践书中的道理，哪怕有那么一两点内容让我生活发生了改变，也是很了不起的。以及“熔断不读书法”——遇到触发内心的点，深度挖掘为什么触发我？与我有关的可以怎么利用？再发散一点还能想到什么？受此启发，我想浅谈两个印象深刻的点。

人的天性是趋易避难。当你选择休闲娱乐和躺平的时候，暂停几秒，把理智脑请出来，想一想当前什么是最重要的，告诉自己，要事第一。初始阶段，强迫自己先做重要的事情，一旦进入正向的增强回路，你便能拥有强大的行动力。好钢要用在刀刃上，珍惜每天最宝贵的几个初始阶

段，比如早晨、到岗位上的第一件事、到家后的第一件事。实在抵不住不自觉的手脑，也不要强行对抗，告诉自己，看完这个视频就立即结束，适当缓冲，甚至失败了再重来，允许自己慢慢改变。正如高尔基所说：每一次克制自己，就意味着比以前更强大。

进步最大的区域就是舒适区边缘。舒适区的太容易，长时间处于舒适区容易产生厌倦、无聊的情绪，也容易进入假勤奋的状态，得不到成长。困难区挑战太大，与现状存在较大差距，这个区域光靠打鸡血很难坚持，长期受挫得不到正反馈，一而再，再而三，三而竭，渐渐放弃，又回到舒适区。舒适区边缘为拉伸区，顾名思义，是有一

定的困难拉着你从舒适区跳出，在这个区域定的目标就是我们常说的跳一跳就能够得着的目标，通过努力和大量练习，能够达到，不断进步、不断扩大舒适区边缘，这样才能取得进步。

人与人之间的根本差异是认知能力上的差异，因为认知影响选择，而选择改变命运，所以成长的本质就是让大脑的认知变得更加清晰。《认知觉醒》这本书就是让我们洞悉底层的内在规律，认识自己，改变自己。这本书也是作者送给女儿的礼物，为了弥补陪伴缺失的遗憾，为了给她遇到人生困惑时指路，我有幸因此受益。书中太多干货难以一一列举，值得一次又一次深度阅读。



掌控自己的情绪 活在《不抱怨的世界》

文 / 新和成股份新昌基地 何小英

我们在工作与生活中时常会遇到挫折，遇到困难时良好的心态至关重要，学会控制情绪，不气馁、不抱怨，积极、乐观、勇敢地面对所有的问题，才能完美地处理好工作和生活上的坎坷和波折。

今天我要分享给大家的一本书是美国著名的心灵导师威尔·鲍温所著的《不抱怨的世界》。书中有句话写得特别好：如果不喜欢一件事，就改变那件事；如果无法改变，就改变自己的态度。毕竟，不如意的一件事情，也不会因为抱怨变得如意。无用的抱怨，并不会解决任何问题。

曾看到过一个小故事，有两个人在砌墙，路过的人问他们：“你不觉得砌墙很辛苦吗？”第一个人伸出一手老茧，一脸沮丧地说：“是啊，砌墙真是太辛苦了，浑身都感到疲惫。”第二个人憨厚地笑着说：“我不感到辛苦，因为我在盖一座美丽的大厦，在建造美丽繁华的城市。”若干年后，第一个人还在砌墙，第二个人成为了著名建筑家。从这个小故事不难看出，无论你当下的境遇如何，都不应该心生抱怨，因为努力向上生长，才是最好的人生破局之道。当一个人既能够勇敢地追求梦想，又能够乐观接受当下不够完美的处境，勇敢乐观地前行时，一定会熠熠发光。

爱因斯坦也曾说：“不要抱怨生活，强者从不抱怨生活。”真正的智者，不会让自己沉溺在悲痛之中，而是会积极乐观的态度去寻求改变，让自己的人生朝着好的方向发展。每个人的时间和精力都是有限的，与其随意浪费在抱怨上，不如用在改变上。

世界上没有一份工作不辛苦，也没有一处人



事不复杂，无论你当下在经历什么，都要调整好心态继续前行，继续努力！

《不抱怨的世界》中提出的神奇“21天不抱怨”运动，每个人都可以尝试，坚持21天不抱怨，不批评，让自己充满正能量。

留一本好书在手边，彷徨和困惑时翻开来，定能帮助我们打开一扇门，愿我们能在一本好书的鼓舞和帮助下，做个能够控制情绪、平和心态的智者，保持阳光健康的心态，用满满的正能量应对工作和生活。

第六届企业文化节球类比赛精彩瞬间

10月30日—11月3日，新和成控股集团第六届企业文化节球类比赛在新昌举行，来自全国各子公司的11支代表队160余名运动员，历经5天的激战，为我们呈现了一场场视觉盛宴，每一次拼抢都是“竞成”精神的接力，每一次击掌都是“人和”文化的延续。



